

Dodatek č. 5

ke

Kolektivní smlouvě

**Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost
uzavřené
na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1,
Dodatku č. 2, Dodatku č. 3 a Dodatku č. 4
(dále jen „KS“)**

Ve smyslu ustanovení § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a s odvoláním na zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů

uzavírají
zaměstnavatel

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen „DP“ nebo „zaměstnavatel“), sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9, IČO: 00005886

zastoupený

Ing. Petrem Witowským, předsedou představenstva
Ing. Ladislavem Urbánkem, místopředsedou představenstva

a

jménem všech zaměstnanců tyto odborové organizace:

Federace profesních odborů, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22881697,
zastoupená Jiřím Obitkem

ZO OS DP Metro Praha o.z. strojvedoucích, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 86596802,
zastoupená Miloslavem Vlkem

Odbory DP Praha, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 05458641,
zastoupená Lubošem Olejářem

ZO OS Nezávislých odborů strojvedoucích, dozorčích dep a provozních pracovníků DP Metro Praha, sídlem Sliačská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 71003487,
zastoupená Oldřichem Schneiderem

ZO OS Dopravní podnik Elektrické dráhy o.z., sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 17049008,
zastoupená Romanem Slaninou

OSPEA, sídlem Starostrašnická 25/55, Strašnice, 100 00 Praha,
IČO: 26633485,
zastoupená Vratislavem Feigelem

Odborové sdružení základních organizací Dopravního podniku Autobusy, sídlem U vozovny 590/6, Malešice, 108 00 Praha,
IČO: 26631776,
zastoupená Marcellem Novým

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy
ZO - Podnikový výbor D.P.HL.M. Prahy, A.S.-Autobusy, sídlem Praha 9, Letňanská 24
IČO: 62939343,
zastoupená Josefem Buriánkem

Odborový svaz pracovníků DOSIA Čech a Moravy Základní odborová organizace OS Dopravní podnik Praha a.s. - ředitelství, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 62940724,
zastoupená Zdeňkou Královou

ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ
A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY, ZO-DOPRAVNÍ PODNIK AUT. DOP.
DISPEČINK, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 63108551,
zastoupená Vilmou Havlířovou

Základní organizace OS Dopravy Motol, sídlem Praha 5, Plzeňská 217,
IČO: 71242333,
zastoupená Odborovou radou

ZDRAVÉ ODBORY, sídlem K Vystřkovu 1502/5, Modřany, 143 00 Praha,
IČO: 22906479,
zastoupená Zuzanou Novotnou

Odborové sdružení pražských dopraváků, sídlem Biskupcova 2905/54, Žižkov, 130 00 Praha 3,
IČO: 22686452,
zastoupená Petrem Pulcem

XXL - Svaz, sídlem Mnichovice, Smrčková 315,
IČO: 28553811,
zastoupená Stanislavem Mikšovským

Základní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska při Dopravním podniku
Praha, pobočný spolek, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05569681,
zastoupená Markem Tošilem

Základní organizace OS DOSIA Depo Zličín, sídlem Na Radosti 132/51, Třebonice, 155 21
Praha,
IČO: 22771662,
zastoupená Karlem Kavalířem

DOP (Dopravní odbory Praha), sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22716106,
zastoupená Tomášem Novotným

Federace výkonných zaměstnanců České republiky, sídlem Křížkovského 1288/10, Žižkov, 130 00 Praha,
IČO: 22765174,
zastoupená Miroslavem Prokopem

Základní organizace odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví - Odbory informatika, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04136080,
zastoupená Jiřím Vajnarem

Odborová organizace Rada odborových hnutí, sídlem Bří. Nováků 170, 252 61 Jeneč,
IČO: 04242394,
zastoupená Ing. Jaroslavem Doušou, CSc.

Základní organizace Odborového svazu dopravy, DP Praha Klíčov, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04715497,
zastoupená Eduardem Kulou

Odbory veřejné dopravy, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04728831,
zastoupená Petrem Vítů

Odborová organizace řidičů Praha, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04814754,
zastoupená Tomášem Mikšovským

Přímé linky Středočeského kraje, sídlem V Koutě 33, Veltěž, 250 66 Zdiby,
IČO: 05255384,
zastoupená Ladislavem Walterem

Základní organizace OS pozemní a letecké dopravy - Morava, sídlem Bří. Nováků 170, 252 61 Jeneč,
IČO: 17305781
zastoupená Odborovou radou

Odborová rada jménem sdružených subjektů, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05868408,
zastoupená Jiřím Zabloudilem, dr. h. c.

Základní organizace Odborové organizace Pro Libertate - DPHMP, sídlem Patočkova 2386/85, Břevnov, 169 00 Praha 6,
IČO: 14182505,
zastoupená Ferdinandem Šrámkem

Dodatek č. 5 ke KS, kterým se mění či doplňuje text platné KS tak, jak je uvedeno níže:

I. ZMĚNY TEXTU KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

1. V kapitole 1. Základní ustanovení nedochází k žádným změnám.
2. V kapitole 2. Pracovněprávní vztahy se stávající body nahrazují novým textem následujícím způsobem:

- Bod 2.3.12 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.3.12 Zaměstnavatel bude v souladu se ZP dle svých možností a ve spolupráci s odborovými organizacemi vytvářet podmínky pro uplatnění zaměstnanců v pracovním poměru, kteří pozbyli zdravotní způsobilost nebo dopravně psychologickou způsobilost pro výkon sjednaného druhu práce, v rámci Sociálního programu DP.

V případě, že zaměstnanec pracující v nerovnoměrně rozvržené pracovní době nebo zaměstnanec bez konkrétního rozvrhu směn požádá o převedení na jinou práci z důvodu ztráty zdravotní nebo dopravně psychologické způsobilosti pro výkon sjednaného druhu práce, umožní mu zaměstnavatel převedení na jinou práci, jakmile to dovolí jeho provozní možnosti. Pokud by na základě tohoto převedení zaměstnanec pobíral bez svého zavinění nižší mzdu, může požádat o doplatek do průměrné hrubé mzdy, kterou dosahoval před uvedeným převedením, a to za následujících podmínek a v následující výši:

- při odpracování 20 let nepřetržitě u DP možno přiznat až 75 % průměrné hrubé mzdy před pozbytím způsobilosti,
- při odpracování 25 let nepřetržitě u DP možno přiznat až 80 % průměrné hrubé mzdy před pozbytím způsobilosti,
- při odpracování 30 let nepřetržitě u DP možno přiznat až 85 % průměrné hrubé mzdy před pozbytím způsobilosti,
- při odpracování 35 let nepřetržitě u DP možno přiznat až 90 % průměrné hrubé mzdy před pozbytím způsobilosti.

Doplatek do průměrné mzdy, kterou zaměstnanec dosahoval před převedením je snížen o případné příjmy z jiných pracovněprávních vztahů sjednaných u DP.

O konkrétním postupu v jednotlivém případě (změna druhu práce, výše doplatku do průměrné hrubé mzdy dosahované zaměstnancem před převedením) rozhoduje personální ředitel na základě stanoviska Komise sociálního programu (dále jen „KSP“). KSP navrhuje postup v souladu s „Určujícími principy pro postup KSP a útvaru 500250 v souladu s bodem 2.3.12 platné KS“.

Po uplynutí doby 2 let od zařazení zaměstnance do Sociálního programu DP a dále vždy po 2 letech může zařazený zaměstnanec požádat o navýšení zjištěné výše průměrné hrubé mzdy před pozbytím zdravotní způsobilosti nebo dopravně psychologické způsobilosti nejvýše o 75 % míry inflace vyjádřené přírůstkem indexu spotřebitelských cen k základnímu období, jímž je rok, v němž byl zaměstnanec zařazen do Sociálního programu DP (nebo v němž byla průměrná hrubá mzda zvýšena dle tohoto odstavce). KSP tuto žádost posoudí a může personálnímu řediteli doporučit navýšit doplatek do průměrné hrubé mzdy, až do výše uvedené ve větě předchozí.

- Bod 2.3.17 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.3.17 Zaměstnanci mohou bez udání důvodu požádat o sjednání kratší pracovní doby.

Jsou-li na straně zaměstnance splněny podmínky § 241 ZP a není-li možnost z provozních důvodů zaměstnanci v jeho písemné žádosti podané příslušnému vedoucímu zaměstnanci vyhovět, je zaměstnavatel bez zbytečných průtahů povinen písemně odpovědět, včetně uvedení důvodů pro nemožnost vyhovět zaměstnanci.

- Bod 2.4.3 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.4.3 Zaměstnanci přísluší za dobu čerpání dovolené náhrada mzdy nebo odměny z dohody ve výši průměrného výdělku.

3. V kapitole 3. Dopravně provozní oblast nedochází k žádným změnám.

4. V kapitole 4. Mzdová oblast a oblast odměn z dohod nedochází k žádným změnám.

5. V kapitole 5. Sociální oblast se stávající body nahrazují novým textem následujícím způsobem

- Bod 5.2.3 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2.3 Příspěvek na stravování bude poskytován za stejných podmínek uvolněným odborovým funkcionářům pracujícím pro DP.

- Bod 5.2.4 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2.4 Zaměstnavatel poskytne příspěvek na stravování za jednu směnu (část stanovené týdenní pracovní doby v souladu s § 78 odst. 1 písm. c) ZP a rozvržené v souladu s § 81 odst. 1 ZP), pokud během této směny zaměstnanec vykonával práci alespoň 3 hodiny a nevznikl mu během této směny nárok na stravné v rámci cestovních náhrad podle jiného právního předpisu (vyhláška vydaná k provedení ZP dle § 189 ZP), a to v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin.

Dále zaměstnavatel poskytne další příspěvek na stravování v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin, jako další příspěvek v rámci stejné směny, pokud její délka v úhrnu s přestávkou v práci povinně poskytovanou zaměstnavatelem je delší než 11 hodin.

Je-li součástí předem stanoveného rozvrhu směn v rámci po sobě jdoucích směn i definice směny, jež je jako stanovená směna složena částečně i z práce přesčas, která na směnu bezprostředně navazuje, případně jí bezprostředně předchází anebo je práce přesčas konána na pokyn (příkaz) zaměstnavatele, případně je konána s jeho souhlasem jako výkon práce bezprostředně navazující na směnu, jsou poskytovány příspěvky na stravování dle podmínek stanovených v předchozích dvou odstavcích.

Příspěvky na stravování nejsou poskytovány při výkonu práce mimo rozvrh směn (přesčas), který bezprostředně nenavazuje na směnu.

Podmínky nároku na výši příspěvků zaměstnavatele při poskytování peněžitého příspěvku na stravování jsou shodné jako při jeho poskytování u poukázek na stravování.

Podrobnější postupy poskytování příspěvků na stravování, které jsou v souladu se ZP, zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů a příslušnou vyhláškou vydanou k provedení ZP dle § 189 ZP, jsou upraveny vnitřní normou o stravování zaměstnanců, a to včetně ekonomických, daňových a jiných dopadů na zaměstnance a Metodickým pokynem

k objednávání, distribuci a evidenci poukázek na stravování, stravenkových karet a k peněžitému příspěvku.

Za přítomnost v práci se považuje i výkon funkce odborového funkcionáře.

Příspěvek na stravování se neposkytne zaměstnanci, který neomluveně zameškal část směny.

Zaměstnavatel poskytne příspěvek na stravování zaměstnancům, kteří získávají způsobilost pro výkon práce na pracovištích zaměstnavatele.

- Bod 5.2.6 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2.6 Poukázky na stravování budou zaměstnancům poskytovány v hodnotě 110 Kč, z toho 55 Kč poskytne zaměstnavatel a 55 Kč hradí zaměstnanec.

Od roku 2023 budou poukázky na stravování zaměstnancům poskytovány v hodnotě 140 Kč, z toho 70 Kč poskytne zaměstnavatel a 70 Kč hradí zaměstnanec.

Výše peněžitého příspěvku na stravování poskytovaného zaměstnavatelem činí 70 Kč. Tento příspěvek je poskytován současně s vyúčtováním mzdy za uplynulý měsíc.

- Bod 5.2.7 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2.7 Při mimořádné cestě v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn (přesčas) v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště přísluší zaměstnanci cestovní náhrady. Zaměstnavatel poskytne bez zbytečného odkladu po vzniku nároku na cestovní náhrady zaměstnanci informaci o vzniku nároku.

Cestovní náhrady nejsou poskytovány při výkonu práce mimo rozvrh směn (při výkonu práce přesčas) bezprostředně navazující na směnu vyplývající z rozvrhu směn – turnusu, případně na pokyn (příkaz) nebo se souhlasem zaměstnavatele.

Výše poskytovaných cestovních náhrad je pravidelně aktualizována v souladu s vyhláškou vydanou k provedení ZP dle § 189 ZP pro účely stanovení výše cestovních náhrad a horní hranici stanovenou pro tyto účely dle § 176 odst. 1 ZP.

Podrobnější postupy vykazování a poskytování cestovních náhrad v souvislosti s mimořádnou cestou v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn, které jsou v souladu se ZP, zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů a příslušnou vyhláškou vydanou k provedení ZP dle § 189 ZP jsou upraveny vnitřní normou o cestovních náhradách při tuzemských pracovních cestách a cestovních náhradách při cestě v souvislosti s mimořádným výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště“, a to včetně ekonomických, daňových a jiných dopadů na zaměstnance a Metodickým pokynem k objednávání, distribuci a evidenci poukázek na stravování, stravenkových karet a k peněžitému příspěvku.

- Bod 5.2.13 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2.13 Zaměstnancům pracujícím na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr jsou poskytovány příspěvky na stravování za shodných podmínek jako zaměstnancům v pracovním poměru.

- Bod 5.5.1 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.5.1 Důležité osobní překážky v práci jsou dle § 199 ZP stanoveny v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Pracovní volno, které se poskytuje manželům, je poskytováno ve stejném rozsahu registrovaným partnerům.

Okruh a rozsah důležitých osobních překážek v práci:

Vyšetření nebo ošetření

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydlišti nebo pracovišti zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout, pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu,
- bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy přísluší nejvýše za dobu dle předchozího odstavce.

Přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

- pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

Svatba vlastní

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne dle této KS na 2 dny, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu.

Svatba dítěte či rodiče

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne rodiči na 1 den k účasti na svatbě dítěte a ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy dítěti při svatbě rodiče.

Narození dítěte

- pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu (maximálně 1 den) s náhradou mzdy k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět; zaměstnanec má dle této KS právo na další 3 dny pracovního volna bez náhrady mzdy, pokud o to požádá a nebrání-li tomu provozní důvody,
- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu (maximálně 1 den) k účasti při porodu manželky nebo družky.

Úmrtí

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne při úmrtí manžela, druha, registrovaného partnera nebo dítěte dle této KS na 2 dny a na další den k účasti na pohřbu těchto osob, a to i v případě, že se rozloučení konalo bez obřadu,
- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne k účasti na pohřbu rodiče (opatrovníka) nebo manžela či manželky rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče (opatrovníka) a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte i manžela sourozence zaměstnance na 1 den i v případě, že se rozloučení konalo bez obřadu, a další den, pokud zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob,
- pracovní volno s náhradou mzdy na 1 den k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka zaměstnance nebo prarodiče jeho manžela nebo jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti, a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává pohřeb těchto osob.

Pohřeb spoluzaměstnance

- pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance; tyto zaměstnance určí zaměstnavatel nebo zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

Doprovod

- pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu:
 - s náhradou mzdy, jde-li o doprovod manžela, druha nebo dítěte, rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetrovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy,
 - bez náhrady mzdy, jde-li o ostatní rodinné příslušníky,
- pracovní volno s náhradou mzdy k doprovodu zdravotně postiženého dítěte nebo rodinného příslušníka do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy a zpět – pracovní volno se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dnů v kalendářním roce,
- pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy.

Přestěhování

- pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy.

Vyhledání nového zaměstnání

- pracovní volno před skončením pracovního poměru se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době v délce 2 měsíců. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat:
 - s náhradou mzdy při skončení pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) ZP nebo dohodou z těchto důvodů,
 - bez náhrady mzdy při skončení pracovního poměru z jiných než výše uvedených důvodů.

Pracovní volno bez náhrady odměny z dohody je dle přílohy nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah důležitých osobních překážek v práci, též poskytováno zaměstnancům konajícím práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

- Bod 5.6.2 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.6.2 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům příspěvek na doplňkové penzijní spoření za níže uvedených podmínek:

- a) zaměstnanec si sám zvolí, zda chce možnost doplňkového penzijního spoření využít za podmínek stanovených touto KS,
- b) zaměstnavatel bude přispívat do všech fondů, se kterými mají zaměstnanci již uzavřené smlouvy o doplňkovém penzijním spoření,
- c) příspěvek zaměstnavatele je podmíněn příspěvkem zaměstnance ve výši minimálně 100 Kč/měsíc srážkou ze mzdy,

- d) zaměstnavatel bude zaměstnanci přispívat částkou ve výši 1 400 Kč/měsíc, v souladu s bodem 9.4 v roce 2023 částkou ve výši 1 500 Kč/měsíc, v roce 2024 částkou ve výši 1 600 Kč/měsíc, převedením částky do zaměstnancem vybraného fondu. Zaměstnancům, kteří mají uzavřené životní pojištění s příspěvkem zaměstnavatele, poskytuje zaměstnavatel příspěvek snížený o výši poskytovaného příspěvku na životní pojištění dle bodu 5.7.1 písm. c),
- e) zaměstnanec musí být v pracovním poměru u DP nepřetržitě nejméně 1 rok, příspěvek bude zaměstnanci poskytnut nejdříve od měsíce následujícího po měsíci vzniku práva a od následujícího měsíce po podání žádosti o jeho poskytnutí,
- f) zaměstnanec, který v průběhu měsíce skončí pracovní poměr, již za tento měsíc nemá právo na příspěvek zaměstnavatele, s výjimkou úmrtí nebo odchodu do důchodu,
- g) zaměstnanec, který pobíral po celý kalendářní měsíc pouze dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné apod.) a dodatečně doloží zaměstnavateli řádné zaplacení příspěvku zaměstnance ve výši minimálně 100 Kč/měsíc jinou formou než srážkou ze mzdy, a to vždy za každý měsíc, kdy srážka ze mzdy nebyla zaslána na penzijní fond nebo penzijní společnost. V případě doložení bude příspěvek zaměstnavatele poskytnut zpětně,
- h) zaměstnanec, který zaplatil vlastní příspěvek jednorázově na celý kalendářní rok, nejpozději do 31. 1. příslušného kalendářního roku doloží zaměstnavateli platbu ve výši minimálně 1 200 Kč/kalendářní rok, tj. 100 Kč/měsíc. V takovém případě bude zaměstnavatel příspěvek poskytovat měsíčně s tím, že spolu s vyúčtováním mzdy za měsíc leden bude poskytnut příspěvek zaměstnavatele současně za měsíce leden a únor.

- Bod 5.6.3 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.6.3 Právo na příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření ve výši 1 400 Kč/měsíc, v souladu s bodem 9.4 v roce 2023 ve výši 1 500 Kč/měsíc, v roce 2024 ve výši 1 600 Kč/měsíc, **nemá zaměstnanec:**

- a) v mimoevidenčním stavu, s výjimkou uvolněných odborových funkcionářů pracujících pro DP,
- b) se sjednaným týdenním úvazkem kratším než 30 hodin (s výjimkou poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu druhého nebo třetího stupně) v plné výši,
- c) v případě neomluveně zameškané směny (i její části) za měsíc, ve kterém k absenci došlo s tím, že příspěvek zaměstnavatele nebude zaměstnanci v následujícím měsíci poskytnut,
- d) pokud koná pouze práce na základě dohod o pracovní činnosti nebo o provedení práce,
- e) který pobíral po celý kalendářní měsíc pouze dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné apod.) a nedoložil řádné zaplacení příspěvku zaměstnance minimálně 100 Kč/měsíc jinou formou než srážkou ze mzdy.

- Bod 5.7.3 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.7.3 Zaměstnanec, který v průběhu pracovního poměru skončí smlouvu o životním pojištění s příspěvkem zaměstnavatele výpovědí nebo dohodou, může požádat o příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření nebo penzijní připojištění v maximální výši 1 400 Kč/měsíc, v souladu s bodem 9.4 v roce 2023 v maximální výši 1 500 Kč/měsíc, v roce 2024 v maximální výši 1 600 Kč/měsíc.

- Bod 5.9.1 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.1 Nedaňové sociální náklady jsou určeny na plnění poskytovaná zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům a na úhradu nákladů převyšujících příjmy v zařízeních k uspokojování potřeb zaměstnanců. Tyto náklady jsou účtovány na syntetický účet 528.

Nedaňové sociální náklady lze zahrnout do ekonomicky oprávněných nákladů souvisejících s plněním závazku veřejné služby v souladu s platností nařízení ES č. 1370/2007 a uzavřených smluv o veřejných službách.

V případě, že za období leden-prosinec kalendářního roku nedojde k vyčerpání dohodnuté výše nedaňových sociálních nákladů, bude tento zůstatek rozpočítán rovnoměrně na všechny zaměstnance v pracovním poměru a po zaokrouhlení na 50 Kč nahoru poskytnut formou volnočasových poukázek, případně příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření nebo penzijní připojištění, nebo na životní pojištění, na které mu je zasílán příspěvek zaměstnavatele dle bodu 5.6 nebo 5.7, souběžně s vyúčtováním mzdy za měsíc březen následujícího roku za podmínek:

- a) je poskytován zaměstnancům (včetně odborových funkcionářů) se sjednaným pracovním úvazkem 30 a více hodin týdně, kteří budou k 31. 12. předchozího kalendářního roku v evidenčním stavu,
- b) nenáleží zaměstnancům, kteří nebudou v pracovním poměru u DP k 31. 12. předchozího kalendářního roku alespoň jeden rok,
- c) do objemu čerpání nedaňových sociálních nákladů nejsou zahrnuta poskytnutá plnění formou volnočasových poukázek související s nároky zaměstnanců vyplývajícími z bodů 5.5.15, 5.9.4 a 5.9.5.

Pokud si oprávněný zaměstnanec nepožádá do konce ledna o volnočasové poukázky dle bodu 5.9.9, budou mu poskytnuty volnočasové poukázky dle tohoto bodu v papírové formě.

Bod souvisí s body 7.1 písm. c) a 7.2 písm. m).

- Bod 5.9.9 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.9 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům na základě jejich písemné žádosti za kalendářní rok volnočasové poukázky. Poukázky lze využít k úhradě v lékárnách, rekreace nebo zájezdů, využití v tělovýchovných a sportovních zařízeních, vzdělávacích zařízeních a na kulturní akce v široké síti smluvních partnerů. Výše hodnoty poukázek je stanovena na částku 4 000 Kč.

Právo na volnočasové poukázky vzniká zaměstnanci po uplynutí sjednané zkušební doby, a to v alikvotní výši ode dne nástupu do pracovního poměru u DP.

V případě vzniku nároku ke konci kalendářního roku (zejména v období od 15. 12. do 31. 12.), případně v roce následujícím budou poskytnuty volnočasové poukázky v roce následujícím, souběžně s podáním žádosti na rok následující a vydány bez zbytečného odkladu.

Při skončení pracovního poměru v průběhu kalendářního roku (s výjimkou výpovědi dle § 52 písm. a) až e) ZP a výpovědi dle § 50 odst. 3 ZP, pokud je uveden jako důvod odchod do starobního nebo invalidního důchodu anebo uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru dle § 49 ZP z týchž důvodů, kdy se poskytovaná částka nekrátí) náleží zaměstnanci alikvotní výše volnočasových poukázek za celé kalendářní měsíce trvání pracovního poměru v tomto kalendářním roce. Vypořádání nároku na volnočasové poukázky (vrácení poukázek nebo nominální hodnoty v Kč, případně čerpání vzniklého nároku v příslušném kalendářním roce do data skončení pracovního poměru) bude provedeno v rámci výstupního řízení.

Právo na poskytnutí poukázek v hodnotě 4 000 Kč nemají zaměstnanci:

- a) kteří nepobírali celou mzdu bezhotovostně v uplynulých 12 kalendářních měsících, přičemž tato podmínka se neuplatňuje u zaměstnanců, kteří nastoupili do pracovního poměru u DP a mají od doby vzniku pracovního poměru bezhotovostní výplatu mzdy (výjimkou z tohoto pravidla je hotovostní výplata mzdy nebo její přiměřené části dle § 141 odst. 4 ZP),
- b) kteří konají práce na základě dohod o pracovní činnosti nebo o provedení práce,

- c) kteří jsou v mimo evidenčním stavu s výjimkou uvolněných odborových funkcionářů pracujících pro DP,
- d) kteří jsou vysláni do škol a kurzů, jimž zaměstnavatel neposkytuje mzdu,
- e) se sjednaným týdenním úvazkem kratším než 30 hodin (s výjimkou poživatelů invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně).

V písemné žádosti zaměstnanec zvolí formu plnění a případně čerpání volnočasových poukázek (papírovou nebo elektronickou). Vybraná forma plnění a případně čerpání bude použita i pro poskytnutí volnočasových poukázek dle bodu 5.9.1.

- Bod 5.9.10 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.10 a) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na volnočasové poukázky a nemá o ně zájem, může do 30. 6. kalendářního roku závazně požádat místo volnočasových poukázek o zaslání částky 4 000 Kč, s účinností od roku 2024 částky 5 000 Kč na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele. Na účet bude částka zaslána v říjnu kalendářního roku. V případě skončení pracovního poměru (s výjimkou výpovědi dle § 52 písm. a) až e) ZP a výpovědi dle § 50 odst. 3 ZP, pokud je uveden jako důvod odchod do starobního nebo invalidního důchodu anebo uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru dle § 49 ZP z týchž důvodů, kdy se zasílaná částka nekrátí) před 1. 10. kalendářního roku bude alikvotní částka za celé měsíce trvání pracovního poměru v kalendářním roce zaslána na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění souběžně s vyúčtováním mzdy za poslední měsíc trvání pracovního poměru.

b) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na poskytnutí příspěvku dle bodu 5.9.4 a nepožaduje jeho výplatu jako součást vyúčtování mzdy, může nejpozději 14 dnů přede dnem vzniku nároku na tento příspěvek závazně požádat o poskytnutí volnočasových poukázek, nebo o zaslání částky na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele, nebo o nepeněžní příspěvek na rekreaci. Jednotlivé varianty příspěvků nelze kombinovat.

c) Zaměstnanec, kterému vzniklo právo na poskytnutí příspěvku dle bodu 5.9.5 a nepožaduje jeho celou výplatu jako součást vyúčtování mzdy, může nejpozději 14 dnů před skončením pracovního poměru nebo při sjednání jeho změny na dobu určitou, případně kdykoliv během doby určité v souladu s bodem 5.9.5 písm. e) závazně požádat o poskytnutí volnočasových poukázek, nebo o zaslání částky na účet doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění, případně životního pojištění, na který je mu zasílán příspěvek zaměstnavatele, nebo o nepeněžní příspěvek na rekreaci. Jednotlivé varianty čerpání příspěvku lze kombinovat.

d) Zaměstnancům v pracovním poměru se sjednaným týdenním úvazkem kratším než 30 hodin týdně (s výjimkou poživatelů invalidních důchodů pro invaliditu třetího stupně) přísluší volnočasové poukázky v nominální výši odpovídající poměru stanovené týdenní pracovní doby pro sjednanou funkci nebo profesi dle bodu 2.5.1 a nároku, jenž zaměstnancům splňujícím podmínky dle bodu 5.9.9 vznikl a kratší sjednané pracovní doby zaokrouhlené na nominální hodnotu 50 Kč.

e) Zjištění, zda se jedná o nárok na volnočasové poukázky za kalendářní rok dle bodu 5.9.9 nebo dle bodu 5.9.10 písm. d), je prováděno k datu podání žádosti.

- Bod 5.9.13 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.13 Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli sjedná DP a bude se podílet na jeho úhradě. Roční pojistné činí 2 400 Kč. DP uhradí za zaměstnance částku 1 400 Kč, částkou ve výši 1 000 Kč se na úhradě podílí zaměstnanec. Pojištění bude sjednáno pro zaměstnance v základním pracovněprávním vztahu. Příspěvek zaměstnavatele ve výši 1 400 Kč je zdanitelným příjmem, který bude připočten k hrubému příjmu zaměstnance. Částka ve výši 1 000 Kč bude uhrazena zaměstnancem.

Podmínky smlouvy:

- a) pojištění se vztahuje na odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli,
- b) pojištění se dále vztahuje na odpovědnost za škodu způsobenou zanedbáním předepsané obsluhy a údržby,
- c) pojištění se vztahuje i na škody způsobené v souvislosti s řízením motorového dopravního prostředku,
- d) plnění vyplacené ze všech pojistných událostí vzniklých v době trvání pojištění (během jednoho kalendářního roku) je omezeno pro každého pojištěného (zaměstnance) pojistnou částkou ve výši 250 000 Kč,
- e) pojištění jednotlivého zaměstnance zaniká dnem, kdy pojištěný přestal být zaměstnancem DP,
- f) plnění pojistitele činí 90 % z předepsané částky, kterou je pojištěný povinen zaplatit zaměstnavateli jako náhradu škody,
- g) na tento druh pojištění je možno mít uzavřeno více smluv, uplatnit náhradu škody lze vždy jen u jedné z nich,
- h) pojištění se vztahuje na odpovědnost za škodu způsobenou na pneumatikách a discích kol tvořících součást dopravního prostředku.

Pojištění se nevztahuje na odpovědnost za škodu, kterou pojištěný:

- a) způsobil úmyslně,
- b) převzal nad rámec stanovený právním předpisem,
- c) způsobil nesplněním povinnosti odvrátit škodu a zamezit zvětšení už vzniklé škody,
- d) způsobil po požití alkoholu, užití psychotropní, omamné nebo jiné návykové látky,
- e) způsobil vyrobou zmetku nebo vadnou manuální prací při montážích, opravách, úpravách a stavebních pracích,
- f) způsobil tím, že při neplatném skončení základního pracovněprávního vztahu nevykonával práci,
- g) způsobil schodkem na svěřených hodnotách, které je pojištěný povinen vyúčtovat,
- h) způsobil ztrátou věci,
- i) způsobil zaměstnavateli zaplacením majetkové sankce uložené v důsledku jednání pojištěného, s výjimkou sankcí uložených v souvislosti s výpočtem a poukazy daní a poplatků nebo pojistného na veřejné pojištění (zdravotní, sociální apod.),
- j) způsobil provozem dopravního prostředku, je-li dána odpovědnost dle § 2927 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, pokud se na ni vztahuje zákonné nebo povinné smluvní pojištění odpovědnosti,
- k) způsobil znečištěním, poškozením nebo pohřešováním záznamu na zvukových, obrazových a datových nosičích.

- Bod 5.9.16 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.16 Pokud součet poskytnutých volnočasových poukázek, příspěvku na dětskou rekreaci, nefinančního příspěvku na rekreaci a rehabilitačních pobytů dle platné KS jako nepeněžních plnění dle bodů 5.3, 5.5.15, 5.9.1, 5.9.4, 5.9.5, 5.9.9, 5.9.10, 5.9.15, 5.9.17 a 5.9.28 u zaměstnance překročí limit poloviny průměrné měsíční mzdy vyhlášené příslušným nařízením

vlády pro dané zdaňovací období, bude částka překračující tento limit zálohově zdaněna společně s vyúčtováním mzdy za kalendářní měsíc, kdy došlo k překročení tohoto limitu.

- Bod 5.9.17 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.9.17 Na rehabilitační pobyty pro řidiče tramvají, řidiče autobusů, strojvedoucí metra a zaměstnance pracující při údržbě tratí, tunelů a technologických zařízení metra trvale pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách v metru v délce 5 pobytových dnů (4 noci) bude poskytováno pracovní volno s náhradou mzdy 1x za 3 roky po 20 letech nepřetržitého výkonu práce v pracovním poměru u DP. Spoluúčast rehabilitujícího se zaměstnance bude činit 300 Kč/pobyťový den. Náklady na cestu k poskytovateli rehabilitace a zpět si hradí rehabilitující se zaměstnanec individuálně.

Od roku 2023 budou poskytovány za shodných podmínek jako v předchozím odstavci rehabilitační pobyty i zaměstnancům v profesi hasič a hasič – velitel.

V kolektivním vyjednávání o kapitole 5 a Příloze KS na rok 2025 budou smluvní strany jednat o navýšení míst určených k zajištění rehabilitačních pobytů/rok, a o poskytování rehabilitačních pobytů TH zaměstnancům pracujícím v nepřetržitém pracovním režimu. Dle výsledku tohoto kolektivního vyjednávání zaměstnavatel v roce 2025 vysoutěží novou smlouvu s poskytovatelem rehabilitačních pobytů, aby od 1. 1. 2026 byly rehabilitační pobyty za shodných podmínek jako v prvním odstavci tohoto bodu navýšenému počtu zaměstnanců poskytovány.

Bližší procesní souvislosti jsou řešeny vnitřní normou o rehabilitačních pobytech pro zaměstnance.

6. **V kapitole 6. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí nedochází k žádným změnám.**
7. **V kapitole 7. Činnost odborových organizací a vztahy se zaměstnavatelem nedochází k žádným změnám.**
8. **V kapitole 8. Stížnosti a spory nedochází k žádným změnám.**
9. **V kapitole 9. Závěrečná ustanovení nedochází k žádným změnám.**

II. ZMĚNY PŘÍLOHY KOLEKTIVNÍ SMLOUVY – MZDOVÝ PŘEDPIS – Pravidla pro odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

- Doplňuje se text nového bodu 1.9:

1.9 Základní mzda nebo odměna z dohod dle bodu 2 a měsíční kolektivní výkonnostní odměny dle bodu 5.1 jsou poskytovány ve zlomcích hodin za skutečně odpracovanou dobu.

- Bod 2.1 – za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.1 Mzdový tarif řidičů MHD a strojvedoucích metra od 1. 1. 2024

	Hodinový tarif (Kč/hod.)
Řidič tramvaje	242,10
Řidič autobusu*	242,10
Řidič tramvaje instruktor	250,30
Řidič autobusu instruktor*	250,30
Strojvedoucí metra	281,50
Strojvedoucí metra instruktor	326,60

*Pozn.: včetně řidiče autobusu nebo řidiče autobusu instruktora s oprávněním k řízení trolejbusu.

- Bod 2.2 - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.2 Mzdový tarif zaměstnanců v manuálních profesích od 1. 1. 2024 (dělníci, provozní a obslužný personál vč. hasičů a manipulačních řidičů)

Tarifní stupeň	Tarifní rozpětí (Kč/hod.)	Tarifní střed
1.	146,10 – 149,30	147,70
2.	157,30 – 161,70	159,50
3.	170,20 – 175,40	172,80
4.	185,00 – 190,80	187,90
5.	202,40 – 208,40	205,40
6.	221,30 – 228,30	224,80
7.	242,30 – 249,70	246,00
8.	265,20 – 273,10	269,10
9.	289,70 – 297,90	293,80
10.	311,90 – 320,60	316,20
11.	343,40 – 352,50	347,90

- Bod 2.3 a) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 a) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 písm. b), c) nebo e) KS od 1. 1. 2024

Tarifní stupeň	Tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	Tarifní střed
1.	22 140 – 23 520	22 830
2.	23 490 – 24 930	24 210
3.	25 240 – 26 820	26 030
4.	27 280 – 28 960	28 120
5.	29 760 – 31 620	30 690
6.	32 680 – 34 720	33 700
7.	35 960 – 38 220	37 090
8.	39 680 – 42 160	40 920
9.	43 790 – 46 510	45 150
10.	48 150 – 51 150	49 650
11.	53 010 – 56 290	54 650
12.	58 210 – 61 830	60 020
13.	63 750 – 67 710	65 730
14.	69 650 – 73 970	71 810

- Bod 2.3 b) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 b) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 písm. a) KS od 1. 1. 2024

Tarifní stupeň	Tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	Tarifní střed
1.	23 600 – 25 080	24 340
2.	25 030 – 26 570	25 800
3.	26 890 – 28 550	27 720
4.	29 130 – 30 950	30 040
5.	31 740 – 33 700	32 720
6.	34 870 – 37 030	35 950
7.	38 350 – 40 750	39 550
8.	42 340 – 44 980	43 660
9.	46 730 – 49 630	48 180
10.	51 380 – 54 600	52 990
11.	56 530 – 60 030	58 280
12.	62 090 – 65 930	64 010
13.	68 010 – 72 210	70 110

- Bod 2.3 c) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 c) Mzdový tarif manuálních zaměstnanců trvale pracujících v nočních přepravních výlukách při údržbě tratí a tunelů metra od 1. 1. 2024

Tarifní stupeň	Tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	Tarifní střed
5.	32 890 – 33 860	33 380
6.	36 120 – 37 180	36 650
7.	39 740 – 40 920	40 330
8.	43 850 – 45 140	44 500

- Bod 2.4 - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.4 Mzdový tarif přepravních kontrolorů od 1. 1. 2024

Tarifní stupeň	Tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	Tarifní střed
1.	22 630 – 24 070	23 350
2.	25 070 – 26 650	25 860
3.	30 450 – 32 370	31 410

- Bod 2.5 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.5 Stanovení tarifního rozpětí

Při zvyšování tarifního rozpětí dle bodů 2.3 a), 2.3 b) a 2.4 bude u mzdových tarifů navýšeno minimum, tarifní střed i maximum tarifního rozpětí o sjednané procento.

V letech 2022 a 2023 bude zachováno nominální rozpětí u mzdových tarifů v bodech 2.2 a 2.3 c) shodné jako v roce 2021.

Od roku 2024 bude v bodech 2.2 a 2.3 c) navyšován střed tarifního rozpětí o sjednané procento a minimum a maximum tarifního rozpětí bude upravováno s cílem dosáhnout od roku 2027 jednotného tarifu v jednotlivých tarifních stupních.

- Bod 2.8 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.8 Nárůst tarifních mezd

V roce 2022 budou navýšeny k 1. lednu tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 1 % nad průměrnou roční míru inflace vyjádřenou přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců).

Vzhledem k termínu zveřejňování průměrné roční míry inflace vyjádřené přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců) bude úprava tarifních mezd zaměstnanců realizována od 1. března. Navýšení mezd za měsíce leden a únor se vyplatí zaměstnancům ve vyúčtování mzdy za měsíc březen. Navýšení mezd zaměstnancům, kteří v průběhu měsíců ledna a února ukončí pracovněprávní vztah, bude

realizováno u zaměstnanců odměňovaných dle bodu 2.1 a u ostatních zaměstnanců se mzdou stanovenou pod minimem rozpětí příslušného tarifního stupně, v němž byli zařazeni.

Od 1. ledna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 5,5 %.

Dále budou od 1. ledna roku 2023 navýšeny středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 0,5 % nad úroveň navýšení dle předchozího odstavce.

Od 1. dubna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 4 %.

Od 1. října roku 2023 budou navýšeny středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2 a 2.3 c) o 0,5 %. Úpravy bodů 2.2 a 2.3 c) jsou uvedeny v Dohodě o nárůstu mzdových tarifů v roce 2023 ve smyslu ustanovení bodu 2.8 Přílohy Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026.

Od 1. ledna roku 2024 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 8 %.

- Bod 4. - doplňuje se nový text pod nadpis bodu 4:

4. Poskytování příplatků

U příplatků se stanovenou hodinovou sazbou se výše příplatku vyplácí alikvótně dle skutečně odpracované doby, za kterou daný příplatek náleží.

- Bod 4.6 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.6 Za práci v obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnanci za odpracovanou hodinu příplatek:

- za práci v kyslíkových dýchacích přístrojích ve výši 50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč,
- za práci ve vzduchových dýchacích přístrojích nebo v ochranných oblecích ve výši 50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč,
- za práci ve výškách nad 10 metrů, od roku 2024 nad 3 metry, v omezeném pracovním prostoru (např. v kleci, na visutém lešení, na pracovní lávce při použití lanové techniky ke zpřístupnění místa výkonu práce) nebo při vnucených polohách těla (z provazového žebříku, visutých sedaček, v závěsu na ochranném pásu) ve výši 7,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9 Kč,
- za práci v obtížných pracovních podmínkách ve výši 8 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9,60 Kč. Seznam prací je uveden v Části II těchto pravidel.
- za pracovní činnost v rámci ustanovených lezeckých skupin v útvaru 610000 jmenovaných vedoucím jednotky ve výši 300 Kč/měsíc,
- za práci na střeše autobusu, trolejbusu nebo tramvaje ve výši 9,60 Kč/hod.

- Bod 4.7 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.7 Dělníkům, kteří jsou písemně pověřeni příslušným vedoucím zaměstnancem řízením a organizováním práce dalších zaměstnanců v dělnické profesi v pracovní skupině a kteří v ní sami manuálně pracují, přísluší při vedení skupiny 3-7 dělníků, včetně agenturních pracovníků, za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 4 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 4,80 Kč; nad 7 dělníků, včetně agenturních pracovníků, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 6 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 7,20 Kč; u dělníků střídacích čet středisek oprav vozidel přísluší při vedení čtyry za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 6 Kč,

s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 7,20 Kč. V případech, kdy vedení (řízení) čety vyplývá z popisu pracovní činnosti a je podkladem pro určení tarifního stupně zaměstnance, příplatek nepřísluší.

- Bod 4.8 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.8 Zaměstnancům pověřeným vedoucím útvaru zaškolováním (mentorům) zaměstnanců, včetně agenturních, v rozsahu určeném zaměstnavatelem, přísluší příplatek ve výši 8 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9,60 Kč (zaměstnancům konajícím činnost mentora lze dále na návrh vedoucího zaměstnance poskytnout mimořádnou odměnu v souladu s bodem 5.5.1 písm. b)).

- Bod 4.9 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.9 Zaměstnancům, kterým z rozpisu směn vyplyne v provozním dnu pracovní doba rozdělená do více částí, přísluší za každou hodinu čekání mezi jednotlivými částmi v provozním dnu pracovní doby rozdělené do více částí příplatek ve výši 50 Kč, nejméně však 150 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč, nejméně však 180 Kč, s účinností od roku 2024 ve výši 80 Kč, nejméně však 240 Kč za každou v provozním dnu pracovní dobu rozdělenou do více částí. Příplatek nepřísluší zaměstnancům konajícím práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a souběžně konajícím práci u zaměstnavatele v provozní den v jiném základním pracovněprávním vztahu a v čase čekání mezi jednotlivými částmi pracovní doby rozdělené do více částí.

- Bod 4.10 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.10 Podle délky dosažené odborné praxe v DP se zaměstnancům poskytuje příplatek ve výši závislé na počtu odpracovaných hodin v příslušném měsíci takto:

Roky	Sazba Kč/hod.
	Zaměstnanci všech kategorií
0 – 1	0,00
1 – 2	5,00
2 – 3	6,00
3 – 6	7,00
6 – 9	8,00
9 – 12	9,00
12 – 15	10,00
15 – 20	11,00
20 – 25	14,00
25 – 30	15,00
30 – 35	16,00
35 – 40	17,00
nad 40	18,00

Jako využitelnost odborné praxe u DP se posuzuje **doba nepřetržitého trvání pracovního poměru** u DP včetně dob zaměstnání u organizací, jejichž činnost byla do DP delimitována. K délce odborné praxe u DP je připočtena i prokazatelná odborná praxe v ostatních dopravních společnostech a organizacích, k nimž byli převedeni zaměstnanci v rámci převodu práv a povinností dle § 338 ZP, včetně zaměstnanců, kteří nastoupili k zaměstnavateli až po provedení převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z DP.

- Bod 4.11 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.11 Příplatky za zácvik a jízdní výcvik řidičů MHD, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP:

- a) za zácvik, který je prováděn po ukončení kurzu řidičů tramvají (mimo zácvik řidičů tramvají na dopravní kontrolu), přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 12,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 15 Kč,
- b) za zácvik, který je prováděn po získání řidičského průkazu nebo průkazu profesní způsobilosti řidičů autobusů dle zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů autobusů s oprávněním k řízení trolejbusu, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 12,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 15 Kč. Tento příplatek se neposkytuje v případě zácviku absolventů kurzu do doby získání průkazu profesní způsobilosti řidiče,
- c) za zácvik, který je prováděn po získání průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů tramvají, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP, při získávání způsobilosti k řízení dalšího typu vozidla, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč,
- d) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla strojvedoucích metra, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 22,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 27 Kč,
- e) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla, strojvedoucím NTP, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč,
- f) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů tramvají, přísluší řidiči tramvaje instruktorovi za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč,
- g) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním řidičského průkazu nebo průkazu profesní způsobilosti dle zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů autobusu s oprávněním k řízení trolejbusu, přísluší řidiči autobusu nebo řidiči autobusu instruktorovi za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč.

- Bod 4.12 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.12 Za řízení kloubového autobusu nebo kloubového trolejbusu přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 4 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 4,80 Kč.

- Bod 4.13 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.13 Při prodeji jízdenek v autobusu pomocí výdejního zařízení přísluší na lince, kde je prodej jízdenek řidičem MHD zaveden, za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč, s účinností od 1. 1. 2024 ve výši 12 Kč.

- Bod 4.14 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.14 *neobsazen, text bodu byl vypuštěn*

- Bod 4.15 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.15 Za definici směny odpracovanou na pravidelné tramvajové lince, kde se směr jízdy mění přechodem na opačné stanoviště, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.16 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.16 Dozorčím, kteří vykonávají činnost druhého člena vlakové čety, přísluší za odpracovanou hodinu výkonu této činnosti příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.17 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.17 *neobsazen, text bodu byl vypuštěn*

- Bod 4.19 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.19 Pokud bude zaměstnanec (který v pracovním poměru nevykonává některou z profesí řidičů MHD a zároveň má v popisu pracovní činnosti uvedeno i řízení obsazeného autobusu nebo tramvaje a absolvoval povinné poučování řidičů) během své pracovní doby řídit obsazený prostředek povrchové MHD, náleží mu za tuto dobu vedle základní mzdy za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč.

- Bod 4.21 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.21 Řidičům MHD, kteří mimořádně vykonávají činnost dopravní kontroly (např. kontrolu techniky jízdy, měření radarem apod.) nebo strojvedoucím metra, kteří mimořádně vykonávají profesi strojvedoucího metra instruktora, přísluší po dobu výkonu této činnosti nebo profese za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 30 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 36 Kč.

Manipulačním řidičům, kteří mimořádně vykonávají funkci garážmistra I (od 1. 1. 2024 garážmistra II), přísluší po dobu výkonu této funkce za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 30 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 36 Kč.

- Bod 4.22 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.22 Při výkonu práce na zvláštních linkách a smluvní dopravě pro zdravotně postižené přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.23 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.23 Řidičům autobusů, kteří jsou vedoucím zaměstnancem pověřeni vedením určeného pracovního kolektivu a kontrolní činností ve vymezených oblastech, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.24 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.24 *neobsazen, text bodu byl vypuštěn*

- Bod 4.26 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.26 Zaměstnancům bez konkrétního rozvrhu směn přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 3 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 3,60 Kč.

- Bod 4.28 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.28 Zaměstnancům mimořádně vykonávajícím funkci dozorce VII (vlakový dispečer) přísluší po dobu výkonu této funkce za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč.

- Bod 4.29 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.29 Zaměstnancům, kterým bylo svěřeno silniční vozidlo kategorie N do péče, přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 1 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 1,20 Kč.

- Bod 4.30 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.30 Zaměstnancům při výkonu práce na autobusu vybaveném cyklonosičem a povolenou přepravou kol přísluší za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 10 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 12 Kč.

- Bod 4.31 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.31 Zaměstnancům v pracovním poměru, kterým z rozpisu směn vyplyne v provozním dnu pracovní doba rozdělená do více částí, přísluší za každou hodinu od zahájení výkonu práce do konce výkonu práce příplatek ve výši 3 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 3,60 Kč, s účinností od roku 2024 ve výši 5 Kč.

- Bod 4.32 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.32 Řidičům tramvají, kteří řídí dvounápravové historické vozy, náleží za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od roku 2024 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.33 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.33 Průvodčím tramvají, kteří pracují na dvounápravovém historickém vozu, náleží za odpracovanou hodinu v rámci definice směny příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od roku 2024 ve výši 6 Kč.

- Bod 4.34 – stávající text se nahrazuje novým textem:

4.34 Řidiči autobusu přísluší za řízení trolejbusu za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 6 Kč. Nejpozději po dosažení objednávky trolejbusových dopravních výkonů ve výši 5 mil. vozkm/rok bude problematika odměňování související s řízením trolejbusů znovu posouzena s cílem dosažení shody v rámci kolektivního vyjednávání.

- Doplňuje se text nového bodu 4.35:

4.35 Zaměstnanci pracujícímu v nerovnoměrně rozvržené pracovní době náleží s účinností od roku 2025 za odpracovanou hodinu příplatek ve výši 0,5 % průměrného hodinového výdělku.

- Doplňuje se text nového bodu 4.36:

4.36 Zaměstnanci v manuální profesi, který není profesí řidič, přesto na pokyn zaměstnavatele řídí mimo areály zaměstnavatele silniční motorové vozidlo, k němuž je nutné řidičské oprávnění skupiny C, zároveň má platný průkaz profesní způsobilosti řidiče, náleží za odpracovanou hodinu ve směně, případně přesčas, na něž mu bylo přiděleno vozidlo a při nichž vozidlo řídil, příplatek ve výši 8 Kč.

- Doplňuje se text nového bodu 4.37:

4.37 Zaměstnancům, kteří jsou v souladu s popisem pracovní funkce nebo popisem pracovní profese instruktory odborného výcviku, kteří předkládají učitelé odborného výcviku návrh na hodnocení žáků, jako podklad pro klasifikaci žáka, sledují a evidují docházku a chování žáků na pracovišti a hodnotí množství a kvalitu jimi vykonané práce, přísluší příplatek ve výši 20 Kč.

- Bod 5.2 – stávající text se nahrazuje novým textem:

5.2 Čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny

Čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměna je poskytována všem zaměstnancům, s výjimkou zaměstnanců v kolektivech dle bodu 5.1.1 písm. i), k) a l).

Celková částka čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny se stanoví pro zaměstnance v pracovním poměru procentní sazbou měsíční kolektivní výkonnostní odměny stanovenou dle bodu 5.1, násobenou součtem skutečně přiznaných mzdových tarifů za dobu nepřítomnosti zaměstnance kolektivu, vyjma doby, po kterou je zaměstnanec v mimo evidenčním stavu. Pro stanovení objemu finančních prostředků se za dobu nepřítomnosti zaměstnance kolektivu považuje doba poskytnutého pracovního volna bez náhrady mzdy, tj. doba neplacené překážky v práci. Jedná se o osobní překážky v práci, překážky v práci z důvodu obecného zájmu, v rámci odborného rozvoje, dále neomluvené absence, dlouhodobé péče, dočasné pracovní neschopnosti, nepracovního úrazu a ošetřování člena rodiny a další neplacené volno na žádost zaměstnance se souhlasem zaměstnavatele.

Dále se od roku 2024 objem celkové částky navýší o 1/3 procentní sazby měsíční kolektivní výkonnostní odměny stanovené dle bodu 5.1 za dobu dovolené a za prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti. U zaměstnanců se mzdovým tarifem dle bodů 2.2 a 2.3 c) se navýší objem pro výpočet čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny pro rok 2024 o 0,5 % skutečně vyplacených základních mezd (včetně přesčasů) a pro rok 2025 o 1 % skutečně vyplacených základních mezd (včetně přesčasů).

Od roku 2026 se objem pro výpočet čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny u zaměstnanců v souladu s prvním odstavcem tohoto bodu navýší o 1,5 % skutečně vyplacených základních mezd (včetně přesčasů).

Maximální výše čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny je 40 % ze souhrnu měsíčních kolektivních výkonnostních odměn zaměstnance vyplacených v příslušném kalendářním čtvrtletí.

Čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny se poskytují za kalendářní čtvrtletí a jsou vypláceny ve vyúčtování mzdy za první měsíc následujícího čtvrtletí.

Z celkového objemu čtvrtletních kolektivních výkonnostních odměn stanoveného podle tohoto bodu přiznává kolektivní výkonnostní odměny jednotlivým zaměstnancům kolektivu nejbližší vedoucí zaměstnanec, a to na základě zhodnocení aktivního přístupu a osobní míry přínosu při plnění stanovených úkolů a dalších principů pro rozdělování měsíčních kolektivních výkonnostních odměn uvedených v bodě 5.1.3 písm. a) a b).

V případě nerozdělení celého objemu prostředků na čtvrtletní kolektivní výkonnostní odměny nelze tyto prostředky převádět do dalších období.

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Smluvní strany se dohodly, že ve vyúčtování mzdy za měsíc říjen 2024 bude částka k použití, pro vyplacení zvláštní mimořádné odměny dle bodu 5.6.2 Přílohy KS, stanovena ve výši 30 mil. Kč včetně zákonných odvodů. Rozhodné období pro stanovení základny je leden až září 2024. Jednotlivým zaměstnancům bude zvláštní mimořádná odměna vyplacena (její výše stanovena) dle podmínek bodu 5.6.5 písm. a) Přílohy KS. V souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální výše částky k výplatě na zaměstnance stanovena na 6 tis. Kč.

2. Dodatek č. 5 ke KS nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem **1. 1. 2024 a pozbývá účinnosti dnem 31. 12. 2024.**

Ustanovení Kapitoly 5 a Přílohy KS účinná ke dni 31. 12. 2023 nedotčená tímto Dodatkem č. 5 KS zůstávají účinná i pro rok 2024.

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1, č. 2, č. 3 a č. 4 zůstávají beze změn.

3. Dodatek č. 5 ke KS je vyhotoven ve 28 originálech v tomto rozdělení: 1x člen představenstva, jemuž byla svěřena pozice personálního ředitele, 1x 900200 – odbor Právní, 1x 400220 – odd. Speciální analýzy, 25x zástupci odborových organizací.

V Praze dne 7. 12. 2023

Za zaměstnavatele:

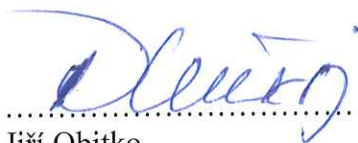


.....
Ing. Petr Witowski



.....
Ing. Ladislav Urbánek

Za odborové organizace:



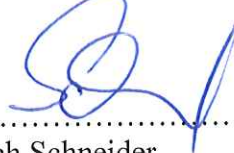
.....
Jiří Obítko



.....
Miloslav Vlk



.....
Luboš Olejář



.....
Oldřich Schneider



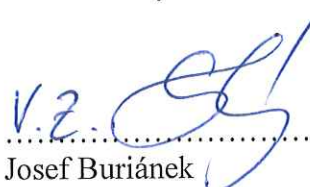
.....
Roman Slanina



.....
Vratislav Feigel



.....
Marcel Nový



.....
Josef Buriánek



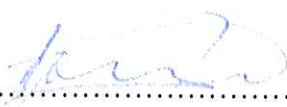
.....
Zdeňka Králová


.....
Vilma Havlíková



.....
Zuzana Novotná



.....
Petr Pulec



.....
Stanislav Mikšovský



.....
Marek Tošil



.....
Karel Kavalír


.....
Tomáš Novotný

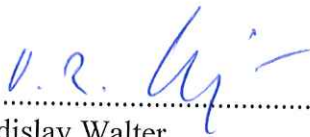

.....
Miloslav Kadlec (na základě plné
moci Miroslava Prokopa ze dne
2. 8. 2019)

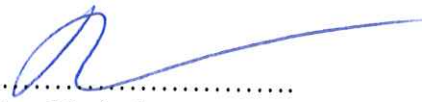

.....
Jiří Vajnar


.....
Eduard Kula



.....
Petr Vítů


.....
Tomáš Mikšovský


.....
Ladislav Walter


.....
Jiří Zabloudil, dr. h. c.


.....
Ferdinand Šrámek


.....
Ing. Jaroslav Douša, CSc.

