

Informace

INF 2023-011-00

Tato informace ruší: INF 2022-019-00

Zpracovatel: Krejčí Štěpán Mgr. 500200

Schvalovatel: PhDr. Jiří Špička, personální ředitel

Informace pro: DP a.s.

Informace k čerpání dovolené v roce 2023

Ustanovení § 218 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ukládá zaměstnavateli **povinnost určit čerpání dovolené zaměstnanců tak, aby byla dovolená v celém rozsahu vyčerpána do konce kalendářního roku, ve kterém právo na ni vzniklo**, ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody. Zdůrazňuji stejně jako v předchozích letech vedoucím útvarů tuto povinnost a žádám je, aby u zaměstnanců jimi řízených útvarů zajistili čerpání dovolené, na kterou vzniklo právo v letošním roce (případně i v letech předchozích), **do konce roku 2023** při respektování ustanovení § 217 zákoníku práce, tedy s povinností písemného oznámení určené doby čerpání dovolené zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodnou se zaměstnancem na kratší době.

Důvodem k převedení části dovolené do následujícího kalendářního roku mohou být překážky v práci na straně zaměstnance (např. déletrvající dočasná pracovní neschopnost, čerpání rodičovské dovolené) nebo naléhavé provozní důvody. Od roku 2021 je také možné s přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance **na základě jeho písemné žádosti převést do následujícího roku i další část dovolené**. Jedná se o část dovolené za kalendářní rok, na kterou vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje 4 týdny (tj. v DP dovolenou **až v rozsahu 1 týdne**). Převedená dovolená v rozsahu 1 týdne představuje počet hodin dovolené ve výši stanovené, resp. sjednané týdenní pracovní doby zaměstnance (tzn. zaměstnanci, jehož délka stanovené týdenní pracovní doby dle bodu 2.5.1 písm. a) KS činí 40 hodin, může být převedeno na jeho žádost maximálně 40 hodin dovolené).

Formulář Žádost o převedení dovolené do následujícího kalendářního roku je přílohou této informace.

Žádám všechny vedoucí útvarů, aby respektovali povinnosti zaměstnavatele vyplývající z § 217 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a zajistili čerpání dovolené zaměstnanců v jimi řízených útvarech tak, aby nedocházelo k převádění dovolené ve větším rozsahu, než zákoník práce umožňuje.

Datum schválení: 31.10.2023

v. z. Mgr. Štěpán Krejčí v. r.

PhDr. Jiří Špička
personální ředitel

