



Dopravní podnik
hlavního města Prahy

SM 2012-035-14

Pracovnílékařské služby pro zaměstnance DP

Účinnost od:	1. 1. 2024
Závaznost:	DP a.s.
Zrušuje se:	SM 2012-035-13
VÚ zpracovatele:	Jakoubková Gabriela Bc. 500310
Zpracovatel:	Kolář Jan Bc. DiS. 500310
Spolupracující útvary:	--
Schvalovatel:	PhDr. Jiří Špička, personální ředitel

Účel

Směrnice stanovuje metodiku péče o zdraví zaměstnanců a poskytování pracovnílékařských služeb zaměstnancům, členům JSDHP a posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů.

Obsah

1	Zkratky a definice.....	1
2	Matice odpovědnosti.....	2
3	Pracovnílékařské služby.....	3
4	Základní povinnosti a práva zaměstnavatele.....	4
5	Základní povinnosti a práva zaměstnance.....	4
6	Zdravotní způsobilost zaměstnanců.....	5
7	Pracovnílékařské prohlídky.....	7
8	Podmínky a způsob úhrady zdravotních úkonů.....	15
9	Veřejné zdravotní pojištění.....	15
10	Daňové hledisko.....	15
11	Kontrolní činnost.....	16
12	Závěrečná ustanovení.....	17
	Příloha č. 1.....	19
	Příloha č. 2.....	21

1 Zkratky a definice

Níže uvedené zkratky a definice jsou platné pro metodiku zpracovanou touto směrnicí.

1.1 Zkratky

DPH.....daň z přidané hodnoty

EGJE.....Elanor Global Java Edition - softwarový produkt pro zpracování personálních dat

HZS.....útvár 610000 - jednotka Hasičský záchranný sbor

JSDHP.....jednotky sboru dobrovolných hasičů podniku

KS.....platná a účinná Kolektivní smlouva Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

NZZ.....Nestátní zdravotnické zařízení

PLSpracovnílékařské služby

PRPaplikace Provozní podpora

ZPzákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

1.2 Definice

lékař útvaru 500340.....lékař v oboru všeobecné praktické lékařství organizačně zařazený v útvaru 500340

lékařský posudek.....lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci vydaný na základě pracovnílékařské prohlídky

poskytovatel PLS.....Nestátní zdravotnické zařízení zřízené DP

pracovní den.....pondělí až pátek, pokud na tento den nepřipadá státní svátek nebo ostatní svátek

registrující poskytovatel poskytovatel ambulantní péče v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, který přijal pacienta do péče za účelem poskytnutí primární ambulantní péče

uchazeč fyzická osoba ucházející se o zaměstnání u DP

určený zaměstnaneczaměstnanec, který vykonává určitou činnost nebo soubor činností v souladu s jeho pracovní funkcí uvedenou v popisu pracovní funkce, přičemž vedoucí útvaru nadále odpovídá za danou činnost nebo soubor činností

útvary 500050.....odd. Výběr a nábor zaměstnanců

útvary 500250.....odd. Personální a mzdové

útvary 500300.....odbor Benefitů a péče o zaměstnance

útvary 500310.....odd. Benefitů a služeb pro zaměstnance

útvary 500340.....odd. NZZ a psychologie

útvary 600130.....odd. BOZP

útvary 610000.....jednotka Hasičský záchranný sbor

útvary 610100.....odbor Řízení jednotek požární ochrany

vedoucí útvaru.....vedoucí útvaru, jemuž je zaměstnanec vysláný na pracovnílékařskou prohlídku přímo podřízen

výpis ze zdravotnické dokumentace výpis ze zdravotnické dokumentace nebo potvrzení o nezměněném zdravotním stavu

2 Matice odpovědnosti

činnost	Vedoucí útvaru	VÚ 500050	VÚ 500340	VÚ 500250	VÚ 500310	Určený zaměstnanec příslušného útvaru
Zajištění PLS			X			
Vyslání zaměstnance na pracovnílékařskou prohlídku	X					X
Vystavení a předání formulářů pro absolvování vstupní prohlídky a vyslání uchazeče na vstupní prohlídku		X				X
Vyslání zaměstnance na výstupní prohlídku	X			X		X
Vystavení a předání formulářů zaměstnanci pro absolvování požadované pracovnílékařské prohlídky - Neplatí pro vstupní prohlídku.	X					X
Zápis dat o pracovnílékařské prohlídce do EGJE nebo PRP - Neplatí pro vstupní prohlídku.	X					X

činnost	Vedoucí útvaru	VÚ 500050	VÚ 500340	VÚ 500250	VÚ 500310	Určený zaměstnanec příslušného útvaru
Vystavení a předání formulářů zaměstnanci pro účely pracovněprávních vztahů	X					X
Předání řádně vyplněného potvrzení o zaplacení za vystavení výpisu ze zdravotnické dokumentace či odborného vyšetření útvaru 500250 předaného zaměstnancem	X					X
Zajištění úhrady poplatků zaměstnanci za vystavení výpisu ze zdravotnické dokumentace či odborného vyšetření				X		
Zadávání veškerých požadavků na pracovnělékařské prohlídky u pracovních míst	X					
Nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti	X					
Kontrolní činnost ve smyslu bodu 11 této směrnice	X				X	X

Legenda: X – odpovídá

3 Pracovnělékařské služby

DP zajišťuje pro zaměstnance PLS. PLS jsou vykonávány nestranně na zaměstnavateli lékaři útvaru 500340. PLS mohou být vykonávány též lékařem, resp. poskytovatelem zdravotních služeb, s nímž DP uzavřel smlouvu o poskytování PLS v souladu s bodem 3.2.

Rozsah a obsah PLS je vymezen zákonem č. 372/2011 Sb., zákonem č. 373/2011 Sb., zákonem č. 48/1997 Sb., zákonem č. 262/2006 Sb. a vyhláškou č. 79/2013 Sb.

Lékaři útvaru 500340 zabezpečují provádění PLS včetně posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávají lékařské posudky. Provádí výstupní prohlídky a dohled na pracovištích. Dále poskytují odbornou poradenskou činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců. V případě potřeby provádí očkování zaměstnanců.

Lékaři útvaru 500340 jako registrující poskytovatelé zajišťují poskytování ambulantní péče v oboru všeobecného praktického lékařství zaměstnancům, které přijali do péče za účelem poskytnutí primární ambulantní péče.

Lékaři útvaru 500340 mají přiřazené jednotlivé útvary podle místní příslušnosti a počtu zaměstnanců v útvarech. Pokud je zaměstnanec nebo uchazeč registrován u některého z lékařů útvaru 500340, jsou pracovnělékařské prohlídky vykonávány v souladu s KS tímto lékařem bez ohledu na místní příslušnost k útvaru. Přiřazení útvarů k jednotlivým lékařům útvaru 500340 je dostupné na intranetových stránkách – Informace z útvarů – Personální – útvar 500340 – [Přiřazení útvarů DP k ordinacím lékařů - pracovnělékařské služby](#).

3.1 Dohled na pracovištích

Lékaři útvaru 500340 provádí dohled na pracovištích a dalších zařízeních zaměstnavatele a nad výkonem práce zaměstnanců za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů podle pracovních a hygienických podmínek na pracovišti a hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikovým faktorům při výkonu práce.

Lékař nebo praktická sestra útvaru 500340 dohodne s vedoucím útvaru příslušného pracoviště termín dohledu a za jeho přítomnosti nebo přítomnosti jím určeného zaměstnance provede dohled. Zjištěné skutečnosti a návrhy opatření zaznamená do formuláře „Záznam o dohledu podle zákona č. 373/2011 Sb.“ Po skončení dohledu seznámí lékař útvaru 500340 vedoucího útvaru pracoviště, na kterém byl proveden dohled, se závěrem dohledu. Formulář „Záznam o dohledu podle zákona č. 373/2011 Sb.“ je vyplněn ve dvou stejnopisech. Jeden stejnopis si ponechá lékař útvaru 500340 a druhý stejnopis předá vedoucímu útvaru příslušného pracoviště.

Pravidelný dohled se vykonává na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně jedenkrát za tři kalendářní roky. Dohled se neprovádí v dopravních prostředcích a v zařízeních, která jsou ve zkušebním provozu.

3.2 Postupy související s okolnostmi, které by mohly mít vliv na včasné zajištění pracovnělékařských prohlídek lékaři útvaru 500340

Postup pro vysílání zaměstnanců na periodické prohlídky bude stanoven v příkazu schváleném personálním ředitelem, který bude publikován v dostatečném předstihu před zajištěním PLS, mimo poskytovatele PLS. Na základě příkazu mohou vedoucí útvarů nebo jimi určení zaměstnanci, vysílající zaměstnance na periodické prohlídky, vysílat zaměstnance na periodické prohlídky k poskytovateli, s nímž DP uzavřel smlouvu o poskytování PLS.

4 Základní povinnosti a práva zaměstnavatele

Základními povinnostmi zaměstnavatele při zajišťování péče o zdraví zaměstnanců je:

- a) vytvářet odpovídající pracovní podmínky potřebné pro výkon práce zaměstnance,
- b) zajistit pro všechny zaměstnance PLS,
- c) zajišťovat předepsané pracovnělékařské prohlídky prováděné za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci a vyloučení nemocí, vad nebo stavů, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost zaměstnance ke konkrétní práci nebo výstupní prohlídce. Zadávání veškerých požadavků na pracovnělékařské prohlídky u pracovních míst (včetně absolventských nebo kariérových míst) v EGJE, zajišťuje vedoucí útvaru, v němž je příslušné pracovní místo v systemizaci pracovních míst zařazeno,
- d) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- e) zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci s využitím dostupných odpovídajících prostředků, v souladu se SM 2012-032 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v DP,
- f) zajistit ochranu osobních údajů a zdravotnické dokumentace zaměstnanců,
- g) zjišťovat a monitorovat výskyt konkrétních rizikových faktorů u každého pracovního místa dle kategorie práce. Evidenci rizikových faktorů zajišťují zaměstnanci útvaru 600130. Změnu v evidenci rizikových faktorů provádí zaměstnanci útvaru 600130 ve spolupráci s vedoucím útvaru příslušného pracovního místa a příslušným zaměstnancem útvaru 500340.

Právním zaměstnavatele je podat návrh na přezkoumání lékařského posudku.

5 Základní povinnosti a práva zaměstnance

Základní povinností zaměstnance je:

- a) podrobit se pracovnělékařské prohlídce, kterou mu zaměstnavatel v souvislosti s výkonem sjednaného druhu práce nařídí, a to určeným poskytovatelem PLS (včetně poskytovatelem PLS nařízených odborných vyšetření) a ve stanoveném termínu. Pokud má zaměstnanec lékaře útvaru 500340 zvoleného jako svého registrujícího poskytovatele, pracovnělékařské prohlídky provádí tento lékař. Nerespektování pokynu podrobit se předepsané pracovnělékařské prohlídce se posuzuje jako porušení pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Pokyn k podrobení se předepsané pracovnělékařské prohlídce je vydán okamžikem fyzického převzetí potřebných formulářů k provedení pracovnělékařské prohlídky, případně stanovením termínu k provedení předepsané pracovnělékařské prohlídky,
- b) oznámit vedoucímu útvaru nebo jím určenému zaměstnanci změnu v registraci u lékaře útvaru 500340.

Právním zaměstnance je:

- a) požádat o periodickou prohlídku, pokud je zařazen v kategorii 1, prostřednictvím vedoucího útvaru, případně jím určeného zaměstnance,
- b) požádat o mimořádnou prohlídku prostřednictvím vedoucího útvaru, případně jím určeného zaměstnance,
- c) požádat o výstupní prohlídku,
- d) podat návrh na přezkoumání lékařského posudku,
- e) být informován poskytovatelem PLS o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví.

6 Zdravotní způsobilost zaměstnanců

Zdravotní způsobilost zaměstnanců je posuzována podle zdravotní náročnosti vykonávané práce a obecně závazných právních a ostatních předpisů.

6.1 Vyhláška č. 260/2023 Sb., o stanovení podmínek zdravotní způsobilosti osob k provozování dráhy a drážní dopravy

Podle této vyhlášky se posuzuje zdravotní způsobilost:

1) dle § 2 odst. 1 písm. b)

žadatele o vydání průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla a fyzické osoby řídící drážní vozidlo na dráze tramvajové, speciální - metro, lanové a vlečce,

2) dle § 2 odst. 2 písm. b)

držitele průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla na dráze tramvajové, speciální - metro, lanové a vlečce,

3) dle § 2 odst. 3, osob, které budou vykonávat pracovní činnost, při níž:

a) při provozování dráhy a drážní dopravy přímo zabezpečují obsluhu dráhy, zabezpečují nebo organizují drážní dopravu a řídí se při tom tvarovými, světelnými a zvukovými znaky a návěstmi nebo je dávají,

b) vstupují bez dozoru na provozovanou dopravní cestu a nepodílí se přímo na zabezpečení obsluhy dráhy ani na zabezpečení nebo organizování drážní dopravy,

c) provádí revize, prohlídky a zkoušky určených technických zařízení

4) dle § 2 odst. 4, osob, které vykonávají pracovní činnost, při níž

a) při provozování dráhy a drážní dopravy přímo zabezpečují obsluhu dráhy, zabezpečují nebo organizují drážní dopravu a řídí se při tom tvarovými, světelnými a zvukovými znaky a návěstmi nebo je dávají,

b) vstupují bez dozoru na provozovanou dopravní cestu a nepodílí se přímo na zabezpečení obsluhy dráhy, ani na zabezpečení nebo organizování drážní dopravy,

c) provádí revize, prohlídky a zkoušky určených technických zařízení.

6.2 Zákon č. 361/2000 Sb. (s prováděcí vyhláškou č. 277/2004 Sb.), o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Podle tohoto zákona se posuzuje zdravotní způsobilost zaměstnanců:

I. dle § 87 odst. 1 – Pravidelným pracovnělékařským prohlídkám je povinen se podrobovat:

a) řidič vozidla, který při plnění úkolů souvisejících s výkonem zvláštních povinností užívá zvláštního výstražného světla modré barvy, případně doplněného o zvláštní zvukové výstražné znamení,

b) řidič, který řídí motorové vozidlo v pracovněprávním vztahu a u kterého je řízení motorového vozidla druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě,

c) držitel řidičského oprávnění skupin C, C+E, D, D+E nebo podskupin C1, C1+E, D1 a D1+E, který řídí motorové vozidlo zařazené do příslušné skupiny nebo podskupiny řidičského oprávnění,

d) držitel osvědčení pro učitele řidičů pro výcvik v řízení motorových vozidel podle zvláštního právního předpisu.

II. dle § 87 odst. 2 - Vstupní prohlídce je povinna se podrobit osoba uvedená v § 87 odst. 1 před zahájením výkonu činnosti.

III. dle § 4 bod 2 vyhlášky č. 277/2004 Sb.

V posudku se uvede doba jeho platnosti, jestliže posuzující lékař na základě zjištěného zdravotního stavu posuzované osoby určí lékařskou prohlídku dříve, než je termín pravidelné lékařské prohlídky podle zákona, a to:

a) v případě postupující nemoci, u které lze předpokládat při dalším vývoji takové změny zdravotního stavu, které ovlivňují bezpečnost provozu na pozemních komunikacích,

b) je-li jako podmínka zdravotní způsobilosti uvedena lékařská kontrola zdravotního stavu posuzované osoby; lékařská kontrola se provede v rámci lékařské prohlídky nejméně jednou za 5 let, nebo

- c) je-li v závěru odborného vyšetření uveden dřívější termín, do kterého se má posuzovaná osoba podrobit dalšímu odbornému vyšetření, než je termín pravidelné lékařské prohlídky.

Mimořádné prohlídky jsou prováděny dle bodu 6.3

V případě zjištění zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou nebo zdravotní nezpůsobilosti k řízení motorových vozidel je lékař útvaru 500340, který lékařský posudek vydal, povinen postupovat dle § 88 odst. 4 zákona č. 361/2000 Sb. **Přezkoušení zdravotní způsobilosti osoby řídící drážní vozidlo na dráze trolejbusové drážní správní úřad, dle zákona č. 266/1994 Sb., nenafizuje.**

6.3 Vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška uvádí obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti ve vztahu k výkonu práce.

Dle § 9 odst. 1 jsou pracovnělékařskými prohlídkami:

- a) vstupní prohlídka, periodická prohlídka a mimořádná prohlídka, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci,
- b) výstupní prohlídka a
- c) lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (dále jen „následná prohlídka“).

V souladu s § 9 odst. 2 jsou zaměstnancům při provádění pracovnělékařských prohlídek poskytovány edukační a konzultační zdravotní služby.

Dle § 11 odst. 3 a 4 se posuzuje periodicitu pracovnělékařských prohlídek u zaměstnanců, kteří vykonávají práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko. Jsou to činnosti uvedené v Části II. Profesní rizika Přílohy vyhlášky č. 79/2013 Sb., zejména:

- a) práce ve zdravotnických zařízeních,
- b) obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, stavebních a jim obdobných strojů,
- c) obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvíhových vozíků,
- d) opravy tlakových nádob, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotelen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních, obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiných právních předpisů (např. zákon č. 250/2021 Sb., dle přílohy č. 4 bod 4 (osoba znalá) a bod 5 (osoba znalá s vyšší kvalifikací) vyhlášky č. 100/1995 Sb., nařízení vlády č. 194/2022 Sb.),
- e) práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu,
- f) práce na vyhrazených technických zařízeních (revize a zkoušky vyhrazených technických zařízení, montáž, opravy vyhrazených plynových zařízení nebo obsluha vyhrazených tlakových zařízení - parních a kapalinových kotlů),
- g) práce na elektrických zařízeních bez napětí, v blízkosti elektrických zařízení pod napětím a na elektrických zařízeních pod napětím,
- h) práce záchranářů,
- i) noční práce,
- j) další práce nebo činnosti v profesním riziku, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem PLS.

6.4 Zákon č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů

Zdravotní způsobilost zaměstnanců, která je požadována zákonem č. 250/2021 Sb., je stanovena vyhláškou č. 79/2013 Sb. a je popsána v bodu 6.3.

Dle zákona č. 250/2021 Sb. je zdravotní způsobilost požadována:

- a) dle § 11 - fyzických osob k činnostem na vyhrazených technických zařízeních (revize a zkoušky vyhrazených technických zařízení, montáž, opravy vyhrazených plynových zařízení nebo obsluha vyhrazených tlakových zařízení - parních a kapalinových kotlů)

- b) dle § 19 - fyzických osob vykonávajících obsluhu a práci na elektrických zařízeních bez napětí, v blízkosti elektrických zařízení pod napětím a na elektrických zařízeních pod napětím:
- dle odst. 1 osoba školená (seznámená), tito zaměstnanci absolvují pracovnílékařské prohlídky dle kategorizace práce
 - dle odst. 2 osoba znalá pro samostatnou činnost a osoba znalá pro řízení činnosti
 - dle odst. 3 osoba poučená

6.5 Technické normy

- ČSN 05 0601 Bezpečnostné ustanovenia pre zvaranie kovov, Prevádzka – pro svářeče, práce s rizikem ohrožení zdraví
- ČSN EN ISO 9712 Nedestruktivní zkoušení – Kvalifikace a certifikace pracovníků NDT – pro defektoskopii

6.6 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Stanoví povinnost zaměstnavatele zajistit vyšetření poskytovatelem PLS, zaměstnanců pracujících v noci (§ 94 odst. 2) - za podmínek stanovených zákonem č. 373/2011 Sb., a mladistvých zaměstnanců (§ 247 odst. 1).

6.7 Nařízení vlády č. 352/2003 Sb., o posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců jednotek hasičských záchranných sborů podniků a členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí nebo podniků

Pracovnílékařské prohlídky dle tohoto nařízení vlády jsou prováděny u zaměstnanců HZS a členů JSDHP – viz [příloha č. 2](#). Členy JSDHP vysílá na pracovnílékařskou prohlídku vedoucí útvaru dle základního pracovníprávního vztahu, nebo jím určený zaměstnanec. Po absolvování pracovnílékařské prohlídky informuje vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec **VÚ** 610100 o výsledku pracovnílékařské prohlídky člena JSDHP.

7 Pracovnílékařské prohlídky

Zdravotní způsobilost ke konkrétní práci posuzuje a lékařský posudek vydává výhradně určený lékař útvaru 500340 s výjimkou postupu dle bodu 3.2. Posouzení provádí při vstupních, periodických a mimořádných prohlídkách na základě zjištění zdravotního stavu posuzované osoby s ohledem na zdravotní náročnost vykonávané práce a důvod mimořádné prohlídky.

V případě, že dojde ke změně v celkové kategorii práce, nebo u konkrétního rizikového faktoru (vznik, zánik, zařazení do jiné kategorie), nahlásí písemně tuto skutečnost bez zbytečného odkladu určený zaměstnanec útvaru 600130 příslušnému vedoucímu útvaru dotčeného pracovního místa. Tento postup je stanoven ve SM 2012-032 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v DP.

Vedoucí útvaru písemně sdělí určenému zaměstnanci veškeré informace, které mohou mít vliv na zdravotní náročnost vykonávané práce, nebo změnu podmínek zdravotní způsobilosti příslušného zaměstnance (např. změna druhu práce, navýšení současného, nebo vznik nového rizikového faktoru). Vedoucí útvaru bez zbytečného odkladu zajistí vyslání zaměstnance na lékařskou prohlídku v souladu s bodem 7.1 (vstupní prohlídka při vzniku nového rizikového faktoru) nebo 7.3 (mimořádná prohlídka při navýšení současného rizikového faktoru). V případě ukončení rizikové práce zajistí příslušný vedoucí útvaru bez zbytečného odkladu vyslání zaměstnance na výstupní prohlídku.

Pokud lékař útvaru 500340 v lékařském posudku uvede omezení zdravotní způsobilosti (tj. zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou [nejde-li o podmínku, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku], pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost), které je překážkou pro výkon práce u příslušné pracovní funkce/profese, zaměstnanec předá formulář „PLS- Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo formulář „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti – hasiči“ vedoucímu útvaru, případně určenému zaměstnanci v příslušném útvaru nejpozději před nástupem k výkonu práce následujícím po vykonání pracovnílékařské prohlídky. Vedoucí útvaru, případně určený zaměstnanec předá tento lékařský posudek bez zbytečného odkladu určenému zaměstnanci útvaru 500250, bez ohledu na to, zda zaměstnanec nebo vedoucí útvaru podá návrh na přezkoumání posudku.

Je-li v posudkovém závěru uvedeno, že zaměstnanec pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost spolu s možností „**důvod nyní nelze uvést**“, je nutné, aby:

- a) vedoucí útvaru neprodleně na tuto skutečnost reagoval a nepřiděloval zaměstnanci práci, ke které pozbyl zdravotní způsobilost, a to i kdyby potřeboval čas na hledání práce, na kterou by jej mohl převést,

- b) vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec požádal bez zbytečného odkladu poskytovatele PLS o vydání lékařského posudku pro účely pracovněprávních vztahů, kde posuzující lékař posoudí, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem, onemocněním nemocí z povolání nebo ohrožením nemocí z povolání, přičemž účelem posudku není posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Žádost se podává prostřednictvím formuláře „PLS-Lékařský posudek – pro určení, zda je onemocnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání“

Formulář je vyhotoven ve třech stejnopisech, které po vyplnění poskytovatelem PLS:

1x – obdrží zaměstnanec

1x – je založen v osobním spisu zaměstnance, vedeném útvarem 500250 (předání zajistí vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec)

1x – si ponechá posuzující lékař, který vydal lékařský posudek (bude založen do zdravotnické dokumentace vedené o posuzovaném zaměstnanci)

Zaměstnanec předá „PLS-Lékařský posudek – pro určení, zda je onemocnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání“ vedoucímu útvaru, případně určenému zaměstnanci v příslušném útvaru nejpozději následující pracovní den.

V případě, že se zaměstnanec proti lékařskému posudku se závěrem „zdravotně způsobilá/ý“ nebo „zdravotně způsobilá/ý s podmínkou“, která je stanovena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku odvolá (tj. podá žádost o přezkum lékařského posudku zpravidla na formuláři „PLS-Návrh na přezkum lékařského posudku-zaměstnanec „), oznámí tuto skutečnost bez zbytečného odkladu vedoucímu útvaru, případně určenému zaměstnanci v příslušném útvaru.

Pokud má zaměstnanec platný předchozí lékařský posudek je tento platný až do data skončení jeho platnosti. Pokud předchozí posudek už platný není, znamená to překážku na straně zaměstnance a nesmí mu být přidělována práce – nemá zdravotní způsobilost.

Zaměstnanec i zaměstnavatel se může vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. Ke vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku je zpracován formulář „PLS-Vzdání se práva na přezkum lékařského posudku“

V případě, že se zaměstnanec i zaměstnavatel vzdají práva na přezkoumání lékařského posudku se závěrem „zdravotně způsobilá“ nebo „zdravotně způsobilá s podmínkou“, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku, nastávají účinky tohoto posudku prvním pracovním dnem následujícím po dni, kdy tak učinil poslední z nich.

7.1 Vstupní prohlídky

Vstupní prohlídce jsou povinni podrobit se všichni uchazeči (zajišťují určení zaměstnanci útvaru 500050).

Zaměstnavatel vstupní prohlídku zajistí vždy před vznikem:

- a) pracovního poměru,
- b) pracovněprávního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, má-li být uchazeč zařazen k práci, která je podle zákona č. 258/2000 Sb., prací rizikovou nebo je součástí této práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. nebo jinými právními předpisy; zaměstnavatel může vstupní prohlídku vyžadovat též, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti uchazeče k práci, která není prací rizikovou a která má být vykonávána na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Uchazeč se považuje za zdravotně nezpůsobilého k výkonu práce, k níž má být zařazen, pokud se nepodrobí vstupní prohlídce dle bodu a) nebo b).

Dále se vstupní prohlídka provádí kromě případů stanovených zákonem též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud se jedná o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla dříve posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce (2R, 3 nebo 4), a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce (vyslání na vstupní prohlídku zajišťuje vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec nebo po vzájemné dohodě určený zaměstnanec útvaru 500250).

Uchazeči jsou předány určeným zaměstnancem útvaru 500050 formuláře „PLS-Žádost o výpis

ze zdravotnické dokumentace“ nebo „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace – hasiči“ k vyplnění registrujícím poskytovatelem, které jsou nutné k provedení vstupní prohlídky a formuláře „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“.

V případě, že kromě základní funkce/profese, na kterou je uchazeč přijímán, je vyžadována další kvalifikace (např. dle zákona č. 250/2021 Sb. nebo kvalifikace jeřábník, vazač břemen apod.), uvede příslušný vedoucí útvaru tuto skutečnost v příslušném formuláři v souladu se SM 2014-007 Výběr zaměstnanců a obsazování volných pracovních míst a určený zaměstnanec útvaru 500050 ve formuláři „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“. Tento údaj je nutné uvést proto, že zdravotní způsobilost uchazeče se posuzuje současně podle více zdravotních předpisů a s různými lhůtami periodických prohlídek, viz bod 7.2.

7.2 Periodické prohlídky

Jedná se o pracovnělékařské prohlídky, při nichž se opakovaně v právních a ostatních předpisech stanovených lhůtách posuzuje zdravotní způsobilost zaměstnance.

Zaměstnanci vykonávající práci zařazenou v kategorii 1 podle zákona č. 258/2000 Sb., jejíž součástí nejsou profesní rizika nebo nejsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem než vyhláškou č. 79/2013 Sb., se vysílají na periodické prohlídky jen na základě žádosti zaměstnance.

Na základě žádosti zaměstnance bude periodická prohlídka od právního účinku vstupní prohlídky nebo od právního účinku poslední periodické prohlídky provedena nejdříve:

- a) za 6 let, nebo
- b) za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle písm. a).

Pokud zaměstnanec požádá o periodickou prohlídku (bod 5), lze ji provést nejdříve 90 dnů před koncem platnosti dosavadního lékařského posudku. Pokud zaměstnanec požádá o periodickou prohlídku po termínu platnosti stávajícího lékařského posudku, provede se periodická prohlídka v nejbližším možném termínu. Případná další periodická prohlídka, o kterou musí zaměstnanec požádat, bude v návaznosti na datum platnosti této prohlídky.

Možnosti nabytí právních účinků jsou uvedeny v metodickém pokynu [„Metodický pokyn k pracovnělékařským službám“](#).

7.2.1 Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec může vyslat zaměstnance, v souladu s bodem 5 této směrnice, na periodickou prohlídku nejdříve 90 kalendářních dnů před koncem platnosti lékařského posudku, nejpozději však 20 pracovních dnů před koncem platnosti lékařského posudku, výjimečně 11 pracovních dnů před koncem platnosti lékařského posudku.

Termíny stanovených periodických prohlídek zaměstnance, který se má podrobit pracovnělékařské prohlídce, sleduje vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec. Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec vyplní datum v kolonce „Termín, do kterého je zaměstnanec povinen podrobit se pracovnělékařské prohlídce“ v příslušném formuláři v souladu s předchozím odstavcem tohoto bodu. Následně předá zaměstnanci potřebné formuláře. Není-li v lékařském posudku poskytovatelem PLS stanovena jiná doba platnosti lékařského posudku, platí lhůty pracovnělékařských prohlídek uvedené v [příloze č. 1](#) (pro zaměstnance HZS a členy JSDHP v [příloze č. 2](#)). Konkrétní termín pracovnělékařské prohlídky dohodne s poskytovatelem PLS vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec nebo přímo zaměstnanec, který se má pracovnělékařské prohlídce podrobit. Pokud si termín pracovnělékařské prohlídky dohodne zaměstnanec, který se má pracovnělékařské prohlídce podrobit, nahlásí termín dohodnuté pracovnělékařské prohlídky vedoucímu útvaru nebo jím určenému zaměstnanci.

7.2.2 Pokud je posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance vyžadováno současně několika výše uvedenými předpisy (dle bodu 6), musí být zdravotní způsobilost tohoto zaměstnance posouzena ve lhůtě podle předpisu s častějšími požadavky, nelze-li zdravotní způsobilost posuzovat zvlášť.

7.2.3 Pokud se zaměstnanec podrobuje současně více periodickým prohlídkám v různých pracovněprávních vztazích, musí mu být vydána žádost o posouzení zdravotní způsobilosti pro každý pracovněprávní vztah samostatně.

7.2.4 Pokud nemá zaměstnanec platný lékařský posudek, vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec vyše zaměstnance na pracovnělékařskou prohlídku v nejbližším možném termínu, do vydání lékařského posudku a nabytí právních účinků tohoto posudku nesmí zaměstnanec vykonávat práci v příslušném pracovněprávním vztahu.

Zaměstnanec, který je registrován u jiného poskytovatele zdravotních služeb, než u lékaře útvaru 500340, je povinen předložit formulář „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace“ od registrujícího poskytovatele s údaji nezbytnými pro posouzení zdravotní způsobilosti. Výpis ze zdravotnické dokumentace předložený posuzujícímu lékaři nesmí být starší 90 dnů.

7.2.5 Periodická prohlídka se provede v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce v profesním riziku nebo konané podle jiného právního předpisu nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec vyžaduje.

7.3 Mimořádné prohlídky

Mimořádné prohlídky se provádějí za účelem včasného zjištění změny zdravotního stavu vzniklého v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

7.3.1 Mimořádná prohlídka dle vyhlášky č. 260/2023 Sb. se provede:

Dle § 9 u držitele průkazu způsobilosti s výjimkou osoby řídící drážní vozidlo na dráze trolejbusové:

- a) na základě nařízení drážního správního úřadu,
- b) vykážala-li činnost zaměstnance nedostatky související se zdravotním stavem, které mohou ohrozit bezpečnost **provozování dráhy nebo drážní dopravy**,
- c) při okolnostech svědčících o změně zdravotní způsobilosti k vykonávané činnosti, zejména na základě podnětu kteréhokoliv **ošetřujícího lékaře** nebo před zahájením činnosti po onemocnění, u kterého nelze vyloučit změnu zdravotní způsobilosti nebo trvalo déle než osm týdnů,
- d) po přímé účasti na mimořádné události, jestliže o to požádá orgán příslušný k vyšetření mimořádné události **podle trestního řádu**,
- e) před nástupem činnosti, pro kterou bylo provedeno posouzení zdravotní způsobilosti, po přerušení výkonu pracovní činnosti trvajícím déle než 6 měsíců. (např. mateřská nebo rodičovská dovolená).

Dle § 10 u zaměstnanců vykonávajících činnosti dle bodu 6.1 odst. 4):

- a) vykážala-li činnost zaměstnance nedostatky související se zdravotním stavem, které mohou ohrozit bezpečnost **provozování dráhy nebo drážní dopravy**,
- b) při okolnostech svědčících o změně zdravotní způsobilosti k vykonávané činnosti, zejména na základě podnětu kteréhokoliv **ošetřujícího lékaře** nebo před zahájením činnosti po onemocnění, u kterého nelze vyloučit změnu zdravotní způsobilosti nebo trvalo déle než osm týdnů,
- c) po přímé účasti na mimořádné události, jestliže o to požádá orgán příslušný k vyšetření mimořádné události **podle trestního řádu**,
- d) před nástupem činnosti, pro kterou bylo provedeno posouzení zdravotní způsobilosti, po přerušení výkonu pracovní činnosti trvajícím déle než 6 měsíců (např. mateřská nebo rodičovská dovolená).

7.3.2 Mimořádná prohlídka dle § 5 nařízení vlády č. 352/2003 Sb. se provede:

- a) na vlastní žádost zaměstnance nebo člena JSDHP,
- b) na podnět **VÚ** 610100:
 - po zranění nebo onemocnění, které způsobilo pracovní neschopnost zaměstnance delší než 6 týdnů nebo pracovní neschopnost člena jednotky delší než 3 měsíce a které je spojeno se zpochybnutím jeho zdravotní způsobilosti z důvodu změny zdravotního stavu, který může ohrozit jeho zdraví a bezpečnost nebo zdraví a životy ostatních fyzických osob při zásahu jednotky,
 - jestliže utrpí zranění spojené s bezvědomím, jiný těžký úraz nebo je v podezření z expozice nebezpečným či zdraví škodlivým látkám při zásahu jednotky,
- c) na podnět registrujícího poskytovatele.

7.3.3 Mimořádná prohlídka dle § 12 vyhlášky č. 79/2013 Sb. se provede:

- a) na základě nařízení orgánu ochrany veřejného zdraví,
- b) pokud to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek či došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,

- c) z důvodu přerušení výkonu práce v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví,
- d) z důvodu dočasné pracovní neschopnosti po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii 1 podle zákona č. 258/2000 Sb. a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
- e) z důvodu přerušení výkonu práce na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené,
- f) bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- g) byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky.

7.3.4 Mimořádná prohlídka se dále provede:

- a) na základě žádosti předložené vedoucím útvaru z vlastního odůvodněného podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- b) na základě informace sdělené registrujícím poskytovatelem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

7.3.5 Změna lhůty pro provedení periodické prohlídky.

Ke změně lhůty pro provedení periodické prohlídky nedochází při provedení mimořádné prohlídky (mimořádná prohlídka v neúplném rozsahu) z důvodu:

- nařízení orgánu ochrany veřejného zdraví,
- pokud to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- pokud bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření nebo měření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- pokud byl výkon práce přerušen z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
- pokud byl výkon práce přerušen v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví,
- informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

Ke změně lhůty pro provedení periodické prohlídky dojde při provedení mimořádné prohlídky (mimořádná prohlídka v úplném rozsahu) z důvodu:

- byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky,
- přerušení práce z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené,
- žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance.

7.3.6 Mimořádnou prohlídku po ukončení přerušení výkonu práce provede poskytovatel PLS nejdéle do 5 pracovních dnů od nového započetí výkonu dosavadní práce.

7.3.7 Má-li platnost dosavadního lékařského posudku uplynout v době kratší než 90 dnů nebo dosavadní lékařský posudek již není platný, a dojde-li v této době k souběhu mimořádné a periodické prohlídky, provede poskytovatel PLS periodickou prohlídku, přitom provede i vyšetření potřebná pro mimořádnou prohlídku stanovená poskytovatelem PLS s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky, nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

7.4 **Výstupní prohlídky**

Výstupní prohlídka se provede za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat

souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

Výstupní prohlídka se provede vždy:

- a) pokud zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona č. 258/2000 Sb. v kategorii 2R, 3 nebo 4, nebo
- b) při skončení pracovněprávního vztahu, kdy u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
- c) při skončení pracovněprávního vztahu, kdy zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, nebo
- d) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
- e) pokud tak stanoví jiný právní předpis, nebo
- f) pokud o to požádá vedoucí útvaru nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

Odmítne-li zaměstnanec v těchto případech absolvovat výstupní prohlídku, zaznamená tuto skutečnost do výstupního listu. Pokud tak neučiní, provede záznam určený zaměstnanec útvaru 500250.

Výstupní prohlídky provádí výhradně určený lékař útvaru 500340 na základě formuláře „PLS-Žádost zaměstnavatele o provedení výstupní prohlídky“. U výstupní prohlídky není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace požadovat.

Na výstupní prohlídku vyšle zaměstnance vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec nebo po vzájemné dohodě určený zaměstnanec útvaru 500250. Zajištění termínu musí být dohodnuto v dostatečném časovém předstihu s poskytovatelem PLS tak, aby výstupní prohlídka proběhla nejlépe v poslední den výkonu rizikové práce.

Na základě provedení výstupní prohlídky jsou předány zaměstnanci 2 stejnopisy potvrzení o provedení výstupní prohlídky.

- 1 stejnopis potvrzení si ponechá zaměstnanec,
- 1 stejnopis potvrzení se ukládá pouze v osobním spisu zaměstnance vedeném útvarem 500250. Zaměstnanec předá potvrzení přímo určenému zaměstnanci útvaru 500250 nebo vedoucímu útvaru nebo jím určenému zaměstnanci, který zařídí předání určenému zaměstnanci útvaru 500250.

Kopie potvrzení o provedení výstupní prohlídky se zakládá do zdravotnické dokumentace vedené o posuzovaném zaměstnanci lékařem útvaru 500340.

Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec doručí potvrzení (osobně či v obálce vnitropodnikovou poštou) určenému zaměstnanci útvaru 500250, který provede záznam o výstupní prohlídce do EGJE (kromě převodu zaměstnanců, kde je postup popsán v bodě 7.5.6).

7.5 Způsob vysílání zaměstnanců na pracovnělékařské prohlídky

7.5.1 Náplň a rozsah pracovnělékařských prohlídek je určena příslušnými právními a ostatními předpisy, ale může být poskytovatelem PLS podle potřeby doplněna o další odborná vyšetření na základě znalosti pracovních podmínek a na základě zdravotního stavu posuzované osoby.

7.5.2 Část A) ve formulářích „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti-hasiči“ vyplňuje vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec a je dle zákona vystavena jako žádost. Části B) a C) vyplňuje lékař útvaru 500340 (kromě podpisů zaměstnance a zaměstnavatele).

7.5.3 Zaměstnanci jsou vysíláni na stanovené pracovnělékařské prohlídky s formulářem „PLS- Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“, „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“ nebo „PLS-Žádost zaměstnavatele o provedení výstupní prohlídky“, který vystaví vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec nebo po vzájemné dohodě určený zaměstnanec útvaru 500250. Před skončením pracovněprávního vztahu „PLS-Žádost zaměstnavatele o provedení výstupní prohlídky“ vystavuje určený zaměstnanec útvaru 500250.

7.5.4 Ve formuláři „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“, „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti-hasiči“ nebo „PLS-Žádost zaměstnavatele o provedení výstupní prohlídky“ vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec vyplní (pokud nebude doplněno v EGJE či PRP automaticky):

- nákladové středisko,
- jméno a adresu lékaře útvaru 500340 (pro objednání kontakt na zdravotní sestru),
- druh požadované pracovnělékařské prohlídky, přičemž se rozlišuje vstupní, periodická, periodická a mimořádná (souběh), mimořádná a výstupní prohlídka (samostatný formulář),
- důvod/účel požadované pracovnělékařské prohlídky. V případě souběhu periodické a mimořádné prohlídky se uvádějí důvody k oběma prohlídkám.
- jméno, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince, osobní číslo zaměstnance,
- druh práce, konkrétní pracovní činnosti, číslo útvaru, místo pracoviště a režim pracovní doby (např. jednosměnný pravidelně rozvržený pracovní režim trvale pracujících v nočních přepravních výlukách při údržbě tratí a tunelů metra, vícesměnný provoz, rovnoměrně rozvržená pracovní doba, nerovnoměrně rozvržená pracovní doba nebo pružná pracovní doba),
- označení příslušných právních a ostatních předpisů, podle kterých je posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance požadováno. Jednotlivé pracovnělékařské prohlídky jsou děleny na závazné a doporučené (o rozdělení podmínek rozhoduje příslušný vedoucí útvaru). Závaznou pracovnělékařskou prohlídkou se rozumí pracovnělékařská prohlídka, na základě níž je zjišťována zdravotní způsobilost zaměstnance k výkonu určitého druhu práce ve vztahu ke zdravotní náročnosti konkrétního pracovního místa. Doporučenou pracovnělékařskou prohlídkou je pracovnělékařská prohlídka, která rozšiřuje závaznou pracovnělékařskou prohlídkou o požadavky, jejichž nesplnění z pracovnělékařského hlediska neznamená zdravotní nezpůsobilost zaměstnance k výkonu sjednaného druhu práce,
- den, do kterého platí předchozí lékařský posudek,
- v části „Další údaje a informace pro posuzujícího lékaře“ konkrétní rizikové faktory, které se vyskytují na konkrétním pracovním místě, a jejich kategorii (např. prach 1, hluk 2, psychická zátěž 3 apod.). Konkrétní rizikový faktor a jeho zařazení (míra/hodnota) v příslušné kategorii je uveden v EGJE či PRP. V případě výstupní prohlídky se pro potřeby následné prohlídky uvede údaj o době expozice příslušného rizikového faktoru. Dále upozornění na specifika práce např. zvedání břemen, kumulace specifík práce, zákon č. 250/2021 Sb., vyhl. č. 100/1995 Sb. (dle § 19 zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4, bod 3 (osoba poučená) vyhlásky č. 100/1995 Sb. se do formuláře neuvádí) apod. Konkrétně zde musí být uvedeno profesní riziko, dle části II. Přílohy vyhlásky č. 79/2013 Sb. – např. obsluha jeřábu, práce ve výškách. V případě současného označení pracovnělékařských prohlídek závazných a doporučených se uvede, k jaké prohlídce konkrétní údaj patří (např. zákon č. 250/2021 Sb. – závazná, práce ve výškách – doporučená).

7.5.5 Zaměstnanec obdrží v dostatečném časovém předstihu současně s formulářem „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“ též „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace“ nebo „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace - hasiči“. Pokud není jeho registrujícím poskytovatelem některý z lékařů útvaru 500340, nechá si výpis ze zdravotnické dokumentace vyplnit u svého registrujícího poskytovatele. Výpis ze zdravotnické dokumentace předložený posuzujícímu lékaři nesmí být starší 90 dnů.

U pracovnělékařských prohlídek dle zákona č. 361/2000 Sb. zaměstnanec obdrží formulář „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“, „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace“ a „PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti“ (k vyplnění).

U pracovnělékařských prohlídek dle nařízení vlády č. 352/2003 Sb. obdrží zaměstnanec formulář „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti – hasiči“, „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace - hasiči“ a „PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti – hasiči“ (k vyplnění). V případě nutnosti posouzení zdravotní způsobilosti hasičů také ještě dle jiných předpisů, vystaví vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec další „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“, „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace“ a poskytovatel PLS vydá oba lékařské posudky.

U pracovnělékařských prohlídek dle ČSN EN ISO 9712 pro defektoskopii obdrží zaměstnanec formulář „PLS-Ověření zrakové schopnosti“, „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ a „PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace“.

Na formuláři „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“ uvede lékař útvaru 500340 závěr z pracovnělékařské prohlídky (vydá lékařský posudek) a přidělí mu evidenční číslo. Evidenční číslo musí být na všech částech formuláře

shodné.

7.5.6 Formulář „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti - hasiči“ nebo „PLS-Ověření zrakové schopnosti“ se vystavuje pro každý pracovněprávní vztah ve 3 stejnopisech. Po ukončení pracovnělékařské prohlídky a vydání lékařského posudku:

1 stejnopis obdrží posuzovaný zaměstnanec.

1 stejnopis se ukládá ve zdravotnické dokumentaci u poskytovatele PLS.

1 stejnopis odevzdá zaměstnanec, který se podrobil pracovnělékařské prohlídce, bez zbytečného odkladu vedoucímu útvaru nebo jím určenému zaměstnanci, který zařídí předání:

- při periodické nebo mimořádné prohlídce určenému zaměstnanci útvaru 500250 k založení do osobního spisu zaměstnance vedené **ho v útvaru** 500250. Vedoucí útvaru nebo určený zaměstnanec pro příslušný útvar zadá výsledek pracovnělékařské prohlídky do EGJE či PRP a doručí stejnopis (osobně či v obálce vnitropodnikovou poštou) určenému zaměstnanci útvaru 500250 k založení do osobního spisu zaměstnance,
- při vstupní prohlídce určenému zaměstnanci útvaru 500250 k založení do osobního spisu zaměstnance vedené **ho v útvaru** 500250. Uchazeč stejnopis předá přímo určenému zaměstnanci útvaru 500250, který po podpisu pracovní smlouvy zaměstnancem zadá veškeré potřebné informace o pracovnělékařské prohlídce do EGJE,
- při vstupní prohlídce a souběžném převodu zaměstnance určenému zaměstnanci útvaru 500250 k založení do osobního spisu zaměstnance vedené **ho v útvaru** 500250. Vedoucí útvaru nebo určený zaměstnanec pro příslušný útvar, do kterého je zaměstnanec převeden, zadá výsledek pracovnělékařské prohlídky do EGJE či PRP a doručí stejnopis (osobně či v obálce vnitropodnikovou poštou) určenému zaměstnanci útvaru 500250.

U pracovnělékařských prohlídek dle zákona č. 361/2000 Sb. se vyplněný formulář „PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti“ zakládá ve zdravotnické dokumentaci u poskytovatele PLS.

U pracovnělékařských prohlídek dle nařízení vlády č. 352/2003 Sb. se vyplněný formulář „PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti – hasiči“ zakládá ve zdravotnické dokumentaci u poskytovatele PLS.

Evidenci absolvovaných pracovnělékařských prohlídek vedou vedoucí útvarů nebo jimi určení zaměstnanci v EGJE či PRP. Záznamy o absolvovaných pracovnělékařských prohlídkách do EGJE či PRP provádí vedoucí útvarů nebo jimi určení zaměstnanci bez zbytečného odkladu. Evidenci absolvovaných vstupních a výstupních prohlídek vede a záznamy do EGJE provádí bez zbytečného odkladu určený zaměstnanec útvaru 500250 (kromě převodů zaměstnanců).

U převodu zaměstnanců vedou evidenci absolvovaných výstupních prohlídek a záznamy do EGJE či PRP provádí vedoucí útvaru nebo určený zaměstnanec pro příslušný útvar, ze kterého je zaměstnanec převáděn, nebo po vzájemné dohodě určený zaměstnanec útvaru 500250.

U vstupní prohlídky při převodu zaměstnanců záznamy do EGJE či PRP provádí vedoucí útvaru nebo určený zaměstnanec útvaru, do kterého je zaměstnanec převáděn, nebo po vzájemné dohodě určený zaměstnanec útvaru 500250.

7.5.7 V EGJE či PRP bude zapsán pouze výsledek pracovnělékařské prohlídky,

Posuzovaná osoba:

- a) je zdravotně způsobilá
- b) je zdravotně způsobilá s podmínkou
- c) pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost k navrhované činnosti v uvedené funkci/profesi

Záznamy v EGJE či PRP budou evidovány z naposledy provedené pracovnělékařské prohlídky, případně i z pracovnělékařské prohlídky jí předcházející.

7.5.8 Na odborná vyšetření v rámci PLS jsou zaměstnanci nebo uchazeči přednostně vysíláni k lékařům, resp. zdravotnickým zařízením, s nimiž DP uzavřel smlouvu o poskytování těchto služeb.

7.5.9 Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec může objednat zaměstnance k poskytovateli PLS elektronicky v PRP (PRP -soubor-ordinace).

8 Podmínky a způsob úhrady zdravotních úkonů

8.1 Způsob proplácení vstupních, periodických, výstupních a mimořádných prohlídek

- a) Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec současně s vystavením „PLS- Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti“ nebo „PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti – hasiči“, předá zaměstnanci (uchazeči předá určený zaměstnanec útvaru 500050) formulář „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku“ nebo „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku - hasiči“, kde vyplní osobní údaje zaměstnance (uchazeče) a druh pracovnílékařské prohlídky.
- b) V případě platby za výpis ze zdravotnické dokumentace hradí zaměstnanec (uchazeč) registrujícímu poskytovateli vyžádaný poplatek na stvrzenku, kterou spolu s dalšími doklady o zaplacení odborných vyšetření, které absolvoval v souvislosti s pracovnílékařskou prohlídkou, předá lékaři útvaru 500340. Zaměstnanec (uchazeč) doplní datum a částku, kterou zaplatil za jednotlivá vyšetření.
- c) Lékař útvaru 500340 zapíše souhrnnou cenu za všechna vyšetření, podpisem potvrdí, že vyšetření je v souvislosti s PLS a ceny za vyšetření jsou v čase a místě obvyklé. Dále orazítkuje rubovou stranu potvrzení o zaplacení nebo útržku poštovní poukázky.
- d) Náklady za PLS se zaměstnanci proplácí v nejbližším výplatním termínu pro vyúčtování mzdy nebo odměny z dohod. Uchazeči se náklady za PLS proplatí po uzavření základního pracovníprávního vztahu v nejbližším výplatním termínu pro vyúčtování mzdy nebo odměny z dohod.
- e) Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec předá vyplněný formulář „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku“ nebo „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku - hasiči“ spolu s potvrzením o zaplacení nebo útržkem poštovní poukázky určenému zaměstnanci útvaru 500250.
- f) Při částce vyšší než 500 Kč může zaměstnanec požádat útvar 500250 o proplácení nákladů za PLS v pokladně DK. V tomto případě předá zaměstnanec vyplněný formulář „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku“ nebo „PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnílékařskou prohlídku - hasiči“ spolu s potvrzením o zaplacení nebo útržkem poštovní poukázky přímo určenému zaměstnanci útvaru 500250.
- g) Vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti uchazeče k práci v noci, hradí DP vždy. Případnou administrativu, spojenou s požadavkem na úhradu nákladů, zajistí útvar, který vyslal uchazeče k práci v noci na vstupní prohlídku (určený zaměstnanec útvaru 500050).

9 Veřejné zdravotní pojištění

9.1 Při uzavření pracovníprávního vztahu je zaměstnanec povinen písemně sdělit zaměstnavateli, u které zdravotní pojišťovny je zdravotně pojištěn (§ 12 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb.).

Pokud se zaměstnanec v průběhu trvání pracovníprávního vztahu přeregistruje k jiné zdravotní pojišťovně, je povinen tuto skutečnost neprodleně, nejpozději do 8 dnů, písemně oznámit přímo nebo prostřednictvím vedoucího útvaru, určenému zaměstnanci útvaru 500250.

9.2 Formulář „Sdělení o zdravotní pojišťovně při nástupu do DP“ nebo „Sdělení o změně zdravotní pojišťovny“ předá zaměstnanec ihned po nástupu nebo změně zdravotní pojišťovny určenému zaměstnanci útvaru 500250. Formulář „Sdělení o změně zdravotní pojišťovny“ je možno předat prostřednictvím vedoucího útvaru nebo jím určeného zaměstnance. Vedoucí útvaru nebo jím určený zaměstnanec potvrdí přijetí „Sdělení o změně zdravotní pojišťovny“ zaměstnanci. Přijetí tohoto sdělení určený zaměstnanec útvaru 500250 zaměstnanci písemně potvrdí na druhý díl formuláře a předá zaměstnanci prostřednictvím vedoucího útvaru. Pokud nedodržením tohoto ustanovení vznikne DP povinnost zaplatit penále, uplatňuje se úhrada vůči zaměstnanci, který škodu zavinil.

10 Daňové hledisko

10.1 Daň z příjmů právnických osob

Z hlediska daně z příjmů právnických osob ve smyslu § 24 odst. 2 písm. j) bod 2 zákona č. 586/1992 Sb., jsou daňově uznatelné náklady na PLS poskytované poskytovatelem těchto služeb v rozsahu stanoveném zákonem č. 372/2011 Sb. a zákonem č. 373/2011 Sb. nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, tj.:

- a) náklady na vstupní prohlídky (bod 7.1) prováděné poskytovatelem PLS nebo smluvně zajištěným

- zdravotnickým zařízením poskytujícím tyto služby,
- b) náklady vynaložené na vyšetření a úkony, vyžádané poskytovatelem PLS v souvislosti se vstupní prohlídkou,
 - c) náklady související se zajištěním periodických, mimořádných i výstupních prohlídek zaměstnanců dle vyhlášky č. 79/2013 Sb. a dalších právních a ostatních předpisů upravujících zdravotní způsobilost zaměstnanců,
 - d) náklady vynaložené na vyšetření a úkony vyžádané poskytovatelem PLS v souvislosti s periodickými, mimořádnými a výstupními prohlídkami zaměstnanců.

10.2 Daň z příjmů fyzických osob

Vstupní prohlídky u poskytovatele PLS

Částka uhrazená DP za zaměstnance za vstupní prohlídky u poskytovatele PLS se nepovažuje za příjem, který je předmětem daně.

Proplatí-li DP zaměstnanci úkony odborných specialistů (oční vyšetření, neurologie, ORL, výpis ze zdravotnické dokumentace atd.) související se vstupní prohlídkou a ostatními PLS nehrazenou z veřejného zdravotního pojištění, jedná se u zaměstnance o příjem, který se nepovažuje za příjem zaměstnance a není předmětem daně dle § 6 odst. 7 písm. c) zákona č. 586/1992 Sb. za podmínky, že z proplacených dokladů lze prokázat, že úhrada za zdravotní úkony byla provedena v souvislosti s pracovnělékařskou prohlídkou u poskytovatele PLS.

10.3 Daň z přidané hodnoty

Dle zákona č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákona o DPH).

10.3.1 Pokud jsou u registrovaného vlastního poskytovatele zdravotních služeb poskytovány zdravotní služby dle § 58 zákona o DPH, které jsou dle § 51 zákona o DPH osvobozeným plněním, nelze u přijatých zdanitelných plnění použitých pro tyto služby dle § 72 odst. 1 na vstupu uplatnit odpočet daně.

10.3.2 Pokud jsou u registrovaného vlastního poskytovatele zdravotních služeb poskytovány zdravotní služby, které nesplňují kritéria uvedená v § 58 zákona o DPH, osvobozeny od daně nejsou a uplatňuje se u nich daň na výstupu v příslušné sazbě. Za splnění podmínek uvedených v § 72 a § 73 zákona o DPH lze u souvisejících přijatých zdanitelných plnění uplatnit daň na vstupu.

10.3.3 Pokud jsou přijatá zdanitelná plnění použita pro účely nesouvisející s uskutečňováním ekonomické činnosti, nelze uplatnit nárok na odpočet daně na vstupu. Je-li přesto tento nárok na odpočet daně uplatněn, vzniká ze zákona o DPH povinnost uplatnit daň na výstupu (dodatit) v souladu s § 75 odst. 1.

10.3.4 Pracovnělékařské prohlídky, jejichž účelem není ochrana zdraví zaměstnanců, ale umožnění třetí straně učinit rozhodnutí s právními souvislostmi, podléhají dani na výstupu (DPH). Jedná se např. o vstupní a výstupní prohlídky.

10.3.5 U periodických a mimořádných prohlídek, které jsou vždy zaměřeny na ochranu zdraví zaměstnanců, se daň na výstupu (DPH) neuplatňuje a služba je osvobozena dle § 58 zákona o DPH.

10.3.6 Technické zabezpečení, povinnosti a odpovědnosti při uplatňování DPH podrobně řeší SM 2013-008 Daň z přidané hodnoty.

11 Kontrolní činnost

Jde o činnost, která je zaměřena na ověřování správnosti a úplnosti aktuálně platných záznamů o absolvování pracovnělékařských prohlídek s cílem plnění zákonných povinností zaměstnavatele (i zaměstnance). Účelem kontrolní činnosti je prevence, tedy snaha předejít budoucímu možnému porušování právních a ostatních předpisů a pomoci k odstranění nedostatků a dosažení žádaného stavu. Kontrolní činnost v DP při zajišťování pracovnělékařských prohlídek provádí:

- Určený zaměstnanec – sleduje platnost pracovnělékařských prohlídek a kontroluje, zda je řádně vyplněn lékařský posudek poskytovatelem PLS. V případě zjištění nedostatků informuje o této skutečnosti příslušného vedoucího útvaru, a to bez zbytečného odkladu. Pokud v útvaru není určený zaměstnanec, plní tyto povinnosti vedoucí útvaru.
- Vedoucí útvaru – plní povinnosti zaměstnavatele a tím i kontroluje jejich dodržování v oblasti poskytování PLS, zejména v podobě kontroly platnosti lékařského posudku, včasného vysílání zaměstnance na příslušnou pracovnělékařskou prohlídku, včetně administrativního zpracování a kontroly nad činností určeného zaměstnance.

- Určení zaměstnanci útvaru 600310, kteří jsou oprávněni konat kontrolní činnost v rámci DP, předávají svá zjištění, včetně případných návrhů opatření, k realizaci příslušným vedoucím útvaru. Při zjištění závažných nedostatků předávají informaci **VÚ 500300**.
- Určení zaměstnanci útvaru 500310, kteří vykonávají metodickou činnost v oblasti a rozsahu poskytování PLS, zaměřují kontrolu na ověřování praktických dopadů uživatelských přístupů ze strany určených zaměstnanců a vedoucích útvarů při realizaci uvedené problematiky, zejména správnosti a úplnosti vložených dat do EGJE či PRP.
- Osoby stojící mimo DP, jejichž oprávnění vyplývá z právních předpisů (např. Hygienická stanice hl. m. Prahy, Inspektorát práce, odborová organizace apod.).

12 Závěrečná ustanovení

Směrnici doplňuje – vysvětluje „Metodický pokyn k pracovnělékařským službám“, který je dostupný na [intranetových stránkách](#) útvaru 500300 – odbor Benefitů a péče o zaměstnance.

12.1 Související dokumenty

Nařízení evropského parlamentu a rady (EU) ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů),

zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,

zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů,

zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 266/1994 Sb., o dráhách, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním, ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (daňový zákon),

nařízení vlády č. 194/2022 Sb., o požadavcích na odbornou způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a na odbornou způsobilost v elektrotechnice,

nařízení vlády č. 352/2003 Sb., o posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců jednotek hasičských záchranných sborů podniků a členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí nebo podniků, ve znění pozdějších předpisů,

vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o PLS a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů,

vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů,

vyhláška Ministerstva dopravy č. 100/1995 Sb., kterou se stanoví podmínky pro provoz, konstrukci a výrobu určených technických zařízení a jejich konkretizace (Řád určených technických zařízení), ve znění pozdějších předpisů,

vyhláška č. 260/2023 Sb., o stanovení podmínek zdravotní způsobilosti osob k provozování dráhy a drážní dopravy,

vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů,

vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro

provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů,

ČSN 05 0601 Bezpečnostné ustanovenia pre zváranie kovov, Prevádzka,

ČSN EN ISO 9712 Nedestruktivní zkoušení – Kvalifikace a certifikace pracovníků NDT.

Kolektivní smlouva

Ř 2010-004 Řád spisový, skartační a archivní,

Ř 2014-001 Řád podpisový,

Ř 2019-001 Pracovní řád,

SM 2011-017 Jednotky sboru dobrovolných hasičů podniku v JSVA,

SM 2011-066 Pracovní doba a doba odpočinku,

SM 2012-016 Psychologická péče o zaměstnance,

SM 2012-032 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v DP,

SM 2013-008 Daň z přidané hodnoty,

SM 2017-001 Vedení evidence pracovní doby a vystavování prvotních mzdových dokladů,

SM 2019-006 Výběr zaměstnanců a obsazování volných pracovních míst,

Metodický pokyn k pracovnělékařským službám.

12.2 Šablony formulářů

PLS-Žádost zaměstnavatele o provedení výstupní prohlídky

PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti

PLS-Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti – hasiči

PLS-Lékařský posudek – pro určení, zda je onemocnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace

PLS-Žádost o výpis ze zdravotnické dokumentace – hasiči

PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti

PLS-Prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti – hasiči

PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnělékařskou prohlídku

PLS-Potvrzení o úhradě poplatků za pracovnělékařskou prohlídku – hasiči

PLS-Ověření zrakové schopnosti

PLS-Návrh na přezkum lékařského posudku (zaměstnanec)

PLS-Návrh na přezkum lékařského posudku (zaměstnavatel)

PLS-Vzdání se práva na přezkum lékařského posudku

Sdělení o zdravotní pojišťovně při nástupu do DP

Sdělení o změně zdravotní pojišťovny

Záznam o dohledu podle zákona č. 373/2011 Sb.

jsou zpracovány pro uživatele produktu MS Office formou šablon a jsou zveřejněny v Evidenci šablon dokumentů na Intranetu DP–Dokumenty– Šablony dokumentů

Dále jsou k dispozici v aplikacích EGJE a PRP.

12.3 Přílohy

Příloha č. 1 Termíny periodických prohlídek

Příloha č. 2 Posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů, zaměstnanců HZS a členů JSDHP se seznamem funkčního zařazení a termíny periodických prohlídek

Poznámka: Žlutým podbarvením jsou zvýrazněny změny proti rušené verzi SM 2012-035-13.

Datum schválení: 18.12.2023

PhDr. Jiří Špička
personální ředitel

Termíny periodických prohlídek

	do 17 let	od 18 do 55 let	od 56 let
vyhláška č. 260/2023 Sb.	Roky		
§ 2 odst. 2 písm. b)	-	3	1
§ 2 odst. 4 písm. a)	1	3	1
§ 2 odst. 4 písm. b)	1	4	2
§ 2 odst. 4 písm. c)	1	5 pokud nevykonává též činnosti podle § 2 odst. 4 písm b)	2

	do 18 let	18 – 50 let	nad 50 let
zákon č. 361/2000 Sb.			
§ 87 odst. 1)	-	2	1
technické normy			
svářeči (ČSN 05 0601)	5	5	3
defektoskopie (ČSN EN ISO 9712)	1	1	1
zákoník práce			
§ 247 odst. 1 mladiství	1	-	-
nařízení vlády č. 352/2003 Sb.	podle funkčního zařazení zaměstnance HZS nebo člena JSDHP (uvedeno v příloze č. 2 této směrnice)		
vyhláška č. 79/2013 Sb. *)			
zaměstnanci zařazení v 1. kategorii **) - § 11 odst. 2 a) vč. osoby školené (seznámené) dle zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4 bod 3 (osoba poučená) vyhlášky č. 100/1995 Sb.			
periodická prohlídka	-	6	4 ***)
zaměstnanci zařazení v 2. kategorii **) - § 11 odst. 2 b) vč. osoby školené (seznámené) dle zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4 bod 3 (osoba poučená) vyhlášky č. 100/1995 Sb.			
periodická prohlídka	-	4	2 ***)
zaměstnanci zařazení ve 3. kategorii **) a 2. rizikové kategorii - § 11 odst. 2 c) vč. osoby školené (seznámené) dle zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4 bod 3 (osoba poučená) vyhlášky č. 100/1995 Sb.			
periodická prohlídka	-	2	2
zaměstnanci pracující s izokyanáty – čl. 2.21 části I. přílohy, poprvé za 3 měsíce po nástupu k výkonu práce			
periodická prohlídka	-	1	1
zaměstnanci zařazení ve 4. kategorii **) - § 11 odst. 2 d) vč. osoby školené (seznámené) dle zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4 bod 3 (osoba poučená) vyhlášky č. 100/1995 Sb.			
periodická prohlídka	-	1	1
zaměstnanci vykonávající práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko**** - § 11 odst. 3) vč. § 11 a § 19 zákona č. 250/2021 Sb. a dle přílohy č. 4 bod 4 (osoba znalá) a bod 5 (osoba znalá s vyšší kvalifikací) vyhlášky č. 100/1995 Sb.			
periodická prohlídka	4 jen zákon č. 250/2021 Sb. a vyhláška č. 100/1995 Sb.	4	2 ***)
noční práce	-	2	2

Při poslední prohlídce před dovršením 18 let se již platnost lékařského posudku stanoví podle doby platnosti lékařského posudku pro příslušné věkové kategorie od 18 do 50 let.

Stanovení termínů periodických prohlídek u řidičů se provede dle zákona č. 361/2000 Sb., při přechodu z věkové kategorie 18 – 50 let do věkové kategorie nad 50 let. Jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se prohlídka provede v návaznosti na periodickou prohlídku předcházející (tj. prohlídka provedená na základě věkové kategorie do 50 let).

Stanovení termínů periodických prohlídek pro vyhlášku č. 260/2023 Sb.

Při poslední prohlídce před dovršením 18 let se platnost lékařského posudku stanoví podle doby platnosti lékařského posudku pro věkovou kategorii do 17 let.

Při poslední prohlídce před dovršením 56 let se platnost lékařského posudku stanoví podle doby platnosti lékařského posudku pro příslušnou věkovou kategorii od 18 do 55 let.

Zkrátí-li posuzující lékař dobu platnosti lékařského posudku, má jeho úprava přednost před obecně stanovenou lhůtou.

Poznámky:

*) uvedená periodičita prohlídek neplatí, pokud je jiným právním předpisem či v Příloze vyhlášky č. 79/2013 Sb. stanoveno jinak.

***) kategorie práce dle § 37 zákona č. 258/2000 Sb.

****) jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku předcházející (tj. prohlídka provedená na základě věkové kategorie od 18 do 50 let.)

*****) pokud je jiným právním předpisem nebo v Příloze vyhlášky č. 79/2013 Sb. stanovena lhůta kratší, použije se pro stanovení doby platnosti prohlídky kratší lhůta.

Posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů, zaměstnanců HZS a členů JSDHP se seznamem funkčního zařazení a termíny periodických prohlídek

Při posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů, zaměstnanců HZS a členů JSDHP se postupuje dle ustanovení nařízení vlády č. 352/2003 Sb.

Lékařský posudek

V lékařském posudku se uvede zdravotní způsobilost zaměstnanců HZS, členů JSDHP a uchazečů pro výkon práce v příslušné funkci/profesi. Omezení zdravotní způsobilosti, které uvede poskytovatel PLS v lékařském posudku, nemůže být u zaměstnance vykonávajícího práci zařazenou do kategorie 1. dle zákona č. 258/2000 Sb., překážkou pro výkon práce.

Zdravotní způsobilost zaměstnanců HZS, členů JSDHP nebo uchazečů

Zdravotní způsobilost se posuzuje podle seznamu nemocí, vad a stavů, uvedeného v příloze č. 5 nařízení vlády č. 352/2003 Sb. Přitom se přihlédně k činnosti, kterou zaměstnanec nebo uchazeč vykonává ve funkci/profesi.

Není-li touto přílohou stanoveno jinak, platí společná ustanovení této směrnice.

Seznam funkcí/profesí

A. Jednotka hasičského záchranného sboru

Poř. číslo	Funkční zařazení zaměstnance*	Práce vykonávaná zaměstnancem	Kategorie pro posouzení zdrav. způs.	Termíny periodických zdravotních prohlídek
1.	Hasič, starší hasič	Provádění záchranných a likvidačních prací spojených s nárazovou zvýšenou fyzickou i psychickou zátěží, pobytem v prostředí s výskytem škodlivin a kouře, s častým použitím izolačních dýchacích přístrojů a ochranných oděvů, s občasným použitím oděvů proti sálavému teplu a ohni a ochranných protichemických oděvů. Práce ve venkovním prostředí, se střídáním velkých výkyvů teplot, práce ve vlhku a prachu. Možná práce ve výškách a nad volnou hloubkou a podle specializace řízení požární techniky při zásahu či práce pod vodní hladinou.	I.	1 rok
2.	Hasič - technik chemickotechnické služby Hasič - chemik			
3.	Hasič - technik strojní služby Hasič - strojník			
4.	Velitel družstva			
5.	Velitel čety			
6.	Velitel směny			
7.	Vedoucí chemickotechnické služby	Práce převážně administrativního a organizačního charakteru. Pravděpodobnost účasti při záchranných a likvidačních pracích z hlediska řízení těchto prací a poskytování zabezpečovacích a konzultantských služeb spojených s nárazovou zvýšenou psychickou zátěží. Občasné používání izolačních dýchacích přístrojů a ochranných oděvů, výjimečné použití oděvů proti sálavému teplu a ohni a ochranných protichemických oděvů.	II.	1 rok
8.	Vedoucí strojní služby			
9.	Velitel stanice			
10.	Zástupce velitele jednotky HZS			
11.	Velitel jednotky HZS	Převážně administrativní práce nebo méně náročné manuální práce s omezenou fyzickou a psychickou zátěží.	III.	5 let
12.	Zaměstnanci, na které se nevztahuje výčet funkčních zařazení od pořadového čísla 1 do pořadového čísla 11			

B. Jednotka sboru dobrovolných hasičů podniku

Poř. číslo	Funkční zařazení člena jednotky*	Činnost vykonávaná členem jednotky	Kategorie pro posouzení zdrav. způs.	Termíny periodických zdravotních prohlídek
1.	Hasič, starší hasič	Příležitostné provádění méně náročných záchranných a likvidačních prací, s omezenou fyzickou a psychickou zátěží. Možná práce ve výškách a nad volnou hloubkou, podle specializace řízení požární techniky při zásahu. Práce ve venkovním prostředí, občas v prostředí s vyššími výkyvy teploty, práce ve vlhku a prachu.	IV.	2 roky
2.	Hasič - strojník			
3.	Hasič - technik			
4.	Velitel družstva			
5.	Velitel jednotky			

* dle nařízení vlády č. 352/2003 Sb.